

# 영 월 군

## 주의 요구

제 목 채용계획 사전협의 소흘

기 관 명 영월문화관광재단

내 용

영월문화관광재단에서는 「지방 출자·출연기관 인사·조직지침」 및 「영월문화관광재단 제규정」에 따라 직원 채용에 관한 업무처리를 하고 있다.

「지방 출자·출연기관 인사·조직지침」 III. 직원의 인사 ② 채용계획 수립에 따르면, 기관장은 공고예정일 15일 전<sup>1)</sup>까지 채용계획을 자치단체장에게 통보하여야 하며, 자치단체장은 통보된 채용계획의 적정성 등에 대하여 기관장과 협의를 완료한 후, 그 결과를 채용공고일 5일 전까지 기관장에게 통보해야 한다(통보는 모두 문서로 한다). 자치단체장은 채용계획에 대하여 통합채용 등 의견을 제시할 수 있으며, 기관장은 자치단체장이 제시한 의견을 원칙적으로 반영하여야 한다.

그런데 영월문화관광재단에서는 [표]와 같이 2023년도 직원채용을 실시하면서 지침에서 정하고 있는 사전협의 기간을 미준수한 사실이 있다.

[표] 채용계획의 자치단체장 사전협의 기간 미준수

연번	채 용 구 분	협의 통보일	공고일	협의기간
1	2023년 제1회 기간제근로자 채용	2022.11.24.	2022.12.01.	7일
2	2023년 제2회 기간제근로자 채용	2023.02.06.	2023.02.09.	3일
3	2023년 제4회 기간제근로자 채용	2023.05.12.	2023.05.17.	5일
4	2023년 제5회 기간제근로자 채용	2023.05.19.	2023.05.24.	5일
5	2023년 제6회 기간제근로자 채용	2023.06.23.	2023.06.27.	4일

1) 민법 제157조를 유추적용(초일불산입 원칙)하여 기간을 역산함.

\* 「공고예정일 15일 전까지」의 의미

ex. 공고일이 12월 1일인 경우, 11.30일이 기산일이 되며, 그 날로부터 역으로 15일을 계산한 날의 말일인 11.16. 오전 0시에 만료하고, 11.25.까지는 채용계획이 통보되어야 함을 의미.

6	2023년 제7회 기간제근로자 채용	2023.06.30.	2023.07.05.	5일
7	2023년 제8회 기간제근로자 채용	2023.10.06.	2023.10.12.	5일
8	2023년 제1회 직원 공개경쟁채용	2023.01.27.	2023.01.31.	4일
9	2023년 제2회 직원 공개경쟁채용	2023.08.29.	2023.08.31.	2일
10	2023년 제3회 직원 공개경쟁채용	2023.10.25.	2023.11.03.	9일

### 【관계기관 의견 및 판단】

특별한 의견을 제시하지 아니하였음.

### 【조치할 사항】

영월문화관광재단 이사는,

[주의] 향후 직원 채용업무 추진 시 관련 법령 및 지침을 준수하여 공정한 채용이 진행되도록 하시고, 업무연찬을 강화하여 동일·유사 사례가 발생하지 않도록 주의하시기 바랍니다.