

영 월 군

주의 요구

제 목 채용계획 사전협의 소홀

기 관 명 영월문화관광재단

내 용

영월문화관광재단에서는 「지방 출자·출연기관 인사·조직지침」 및 「영월문화관광재단 제규정」에 따라 직원 채용에 관한 업무처리를 하고 있다.

「지방 출자·출연기관 인사·조직지침」 III. 직원의 인사 ② 채용계획 수립에 따르면, 기관장은 공고예정일 15일 전¹⁾까지 채용계획을 자치단체장에게 통보하여야 하며, 자치단체장은 통보된 채용계획의 적정성 등에 대하여 기관장과 협의를 완료한 후, 그 결과를 채용공고일 5일 전까지 기관장에게 통보해야 한다(통보는 모두 문서로 한다). 자치단체장은 채용계획에 대하여 통합채용 등 의견을 제시할 수 있으며, 기관장은 자치단체장이 제시한 의견을 원칙적으로 반영하여야 한다.

그런데 영월문화관광재단에서는 [표]와 같이 2023년도 직원채용을 실시하면서 지침에서 정하고 있는 사전협의 기간을 미준수한 사실이 있다.

[표] 채용계획의 자치단체장 사전협의 기간 미준수

| 연번 | 채 용 구 분 | 협의 통보일 | 공고일 | 협의기간 |
|----|---------------------|-------------|-------------|------|
| 1 | 2023년 제1회 기간제근로자 채용 | 2022.11.24. | 2022.12.01. | 7일 |
| 2 | 2023년 제2회 기간제근로자 채용 | 2023.02.06. | 2023.02.09. | 3일 |
| 3 | 2023년 제4회 기간제근로자 채용 | 2023.05.12. | 2023.05.17. | 5일 |
| 4 | 2023년 제5회 기간제근로자 채용 | 2023.05.19. | 2023.05.24. | 5일 |
| 5 | 2023년 제6회 기간제근로자 채용 | 2023.06.23. | 2023.06.27. | 4일 |

1) 민법 제157조를 유추적용(초일불산입 원칙)하여 기간을 역산함.

※ ‘공고예정일 15일 전까지’의 의미

ex. 공고일이 12월 1일인 경우, 11.30일이 기산일이 되며, 그 날로부터 역으로 15일을 계산한 날의 말일인

11.16. 오전 0시에 만료하고, 11.25.까지는 채용계획이 통보되어야 함을 의미.

| | | | | |
|----|---------------------|-------------|-------------|----|
| 6 | 2023년 제7회 기간제근로자 채용 | 2023.06.30. | 2023.07.05. | 5일 |
| 7 | 2023년 제8회 기간제근로자 채용 | 2023.10.06. | 2023.10.12. | 5일 |
| 8 | 2023년 제1회 직원 공개경쟁채용 | 2023.01.27. | 2023.01.31. | 4일 |
| 9 | 2023년 제2회 직원 공개경쟁채용 | 2023.08.29. | 2023.08.31. | 2일 |
| 10 | 2023년 제3회 직원 공개경쟁채용 | 2023.10.25. | 2023.11.03. | 9일 |

【관계기관 의견 및 판단】

특별한 의견을 제시하지 아니하였음.

【조치할 사항】

영월문화관광재단 이사는,

[주의] 향후 직원 채용업무 추진 시 관련 법령 및 지침을 준수하여 공정한 채용이 진행되도록 하시고, 업무연찬을 강화하여 동일·유사 사례가 발생하지 않도록 주의하시기 바랍니다.