

2022년 제4회 (재)광명문화재단 직원 공개채용 공고

- 정규직 / 기간제 근로자 -

재단법인 광명문화재단 신규 직원을 다음과 같이 공개모집 하오니
전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 지원 바랍니다.

2022년 6월 30일

재단법인 광명문화재단 이사장

1. 채용분야 및 인원

○ 채용인원 : 총7명(정규직 3명, 기간제 근로자 4명) ※ 직무분야 간에 중복지원 불가

구분	직급(직위)	직무분야	인원	직무내용
정규직	일반직 6급 (과장)	문화도시	1	· 문화도시 지역연계사업 및 발굴 및 추진 · 문화도시 사업 관련 시책 연구 및 개발
		경영지원	1	· 임직원 교육, 노무, 복무, 행사 추진 · 재단 인권경영 전략수립 및 운영
	일반직 7급 (대리)	기형도문학관 큐레이터	1	· 기형도문학관 전시 및 전시 연계 프로그램 · 기형도문학관 유물 수집 관리 · 기형도문학관 공모사업, 대관, 홍보 업무
기간제 근로자		문화예술기획 및 행정	3	① 문화예술기획 및 공간 운영 ② 재단 홍보 및 시민소통 업무 ③ 경영지원 및 일반 행정업무
		육아휴직 대체인력	1	· 기형도문학관 사업 및 공간 운영

※ 기간제 근로자 문화예술기획 및 행정은 직무분야 통합 채용으로 ①,②,③, 직무내용 중 심사를
통해 적격자 3명을 선정하여 배치, 응시자가 원하는 업무 분야에 배치되지 않을 수 있음을
유의하여 주시기 바랍니다.

2. 보수기준(4대 보험 포함)

구분	보수체계	하한액	상한액
일반직 6급	연봉제	24,746,598원	37,569,032원
일반직 7급		24,328,028원	34,347,324원
기간제 근로자	월급제	월급제 2,175,690원 ※ 2022년 광명시 생활임금 적용	

※ 연봉제 : 건강보험 자격득실확인서 기준으로 경력 산정

※ 월급제 : 시급 10,410원, 1일 8시간, 주 40시간 근무 기준

※ 계약기간이 2023년까지의 경우, 2023년도 광명시 생활임금 변동에 따른 보수 변경 될 수 있음

3. 고용형태 및 계약기간

직종	직급	직무분야	인원	계약기간
정규직	6급	문화도시	1	· 근로계약 체결일 ~ 정년(만60세)
		경영지원	1	
	7급	기형도문학관 큐레이터	1	
기간제 근로자		문화예술기획 및 행정	3	· 근로계약 체결일 ~ 2022.12.31.
		육아휴직 대체인력	1	· 근로계약 체결일 ~ 2023.5.15.

4. 채용방법

○ 채용방법 : 블라인드 채용(서류심사 ⇒ 필기시험 ⇒ 면접심사)

- (1차) 서류심사

- 직무수행에 필요한 응시자의 자격요건 및 제출한 구비서류를 바탕으로 심사평정표에 의거하여 서류심사
- 채용 예정인원의 5배수 이내 합격자 결정
 - ※ 채용인원의 5배수를 충족하지 못할 경우 응시자 중에서만 대상자를 선발할 수 있음
 - ※ 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않거나 재공고 할 수 있음
 - ※ 동점자 발생 시 전원 합격 처리(소수점 이하 둘째자리까지 함)

- 서류심사 평정표 4개 항목(100점 만점)

구분	항목	배점
적격여부 ※ ①, ② 항목 둘 다 충족 시 “적격”	① 자격요건의 적정성	20점
	② 서류 제출항목 충족	20점
능력평가	③ 경력 및 전문성 평가(30점) - 자기소개서 충실도(15점) - 경력기술서 충실도(15점)	30점
	④ 담당직무의 수행능력(30점) - 직무이해도(15점) - 경력 및 업무연관성(15점)	30점

- (2차) 필기시험(인·적성 검사) ※ 정규직에 한함, 서류 합격자 발표 공고 시 안내

- 정규직 1차 서류심사 합격자를 대상으로 인·적성검사 실시
- 인성검사 결과 ‘부적격’ 만 불합격 처리

- (3차) 면접심사

- 직무능력, 조직 적합성 등 업무 추진 역량을 종합적으로 평가

- 면접심사 평정표 5개 항목(100점 만점)

- ① 직원으로서의 해당 직무이해도(20점) ② 전문지식과 그 적용능력(20점)
- ③ 의사표현의 정확성과 논리성(20점) ④ 예의·품행 및 성실성(20점)
- ⑤ 응용력·창의력·의지력 및 발전가능성(20점)

※ 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않거나 재공고 할 수 있음

※ 동점자 발생 시 재단 채용지침 제10조(면접전형) 제4항에 의거 평정항목 중 제1호 직무 이해도 고득점자, 다음 순위로는 제2호 전문지식과 그 적용능력 순으로 선발하되 그 외의 경우 심사위원 재 채점함

5. 응시 자격요건

[공통요건]

- 남자의 경우 병역필 또는 면제자(※ 최종합격 시 주민등록초본 제출)
- 최종합격자 발표 후 임용 시 즉시 근무 가능한 자
- 주말 및 공휴일 근무 가능 자

○ 결격사유(재단 인사규정 제14조 해당)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

[자격기준]

구분	분야	자격기준
일반직 6급	문화도시	- 채용하고자 하는 직무분야에서 3년 이상 근무 경력자
	경영지원	
일반직 7급	기형도문학과 큐레이터	- 정학예사 자격증 소지자로 전시 관련 분야 실무 경력 2년 이상인 사람
기간제 근로자		- 채용하고자 하는 직무분야 경력자 우대 - 컴퓨터 활용 및 문서프로그램 가능자

[가산점]

구분	배점	기준	적용범위
지역가산	1점	· 광명시 거주자 ※ 주민등록상 공고일 이전	· 서류 및 면접심사 시 각각 부여
장애인가산	5점	· 장애인복지법 제2조에 따라 등록된 자 ※ 관련 증빙서류 제출	· 전형단계별 각각 부여
취업지원가산	5~10점	· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조의 가점 대상자 ※ 취업지원 대상 증빙서류 제출	· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항 및 보훈대상자 취업지원 업무처리지침 제41조의3에 따라 전형별 가점으로 적용하지 않고, 동점자 처리 시 보훈대상자(5~10점)에 따라 우대 적용(우선 선발) · 단 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우 적용
※ 가산점이 중복되는 경우 본인에게 유리한 것 1개만 적용(본인이 응시원서에 직접 체크)			
※ 장애인 응시대상자인 경우 가산점을 제외하고 비장애인과 동일한 조건으로 공개경쟁			
※ 가산점 기준에 따라 전형별 총점에 별도 부여하여 합산			
※ 가산점 대상자임에도 불구하고 응시원서 가점항목에 기재(☑체크)하지 않은 경우 적용하지 않음			

[우대사항]

- 지방출자출연기관 및 문화예술기관 근무 유경험자
- 각 해당분야 직무 유경험자

6. 시험일정 및 제출서류

1) 공고 및 원서접수

- 채용공고 : 2022. 6. 30.(목) ~ 2022. 7. 10.(일) 까지 (11일간)
- 접수기간 : 2022. 6. 30.(목) ~ 2022. 7. 10.(일) 까지 (11일간) 이메일 도착시간에 한함
- 접수방법 : 이메일 접수(recruit@gmcf.or.kr) ※ 방문 및 우편접수 불가

2) 시험일정

구분		일정	내용
공고 및 접수		· (공고) 2022. 6. 30.(목) ~ 2022. 7. 10.(일) 까지 · (접수) 2022. 6. 30.(목) ~ 2022. 7. 10.(일) 까지	· 온라인 접수(메일 : recruit@gmcf.or.kr) · 방문 및 우편접수 불가
서류심사		2022. 7. 15.(금)	· 채용예정인원 <u>5배수</u> 이내 선발
서류 합격자 발표		2022. 7. 19.(화)	· 재단 누리집(www.gmcf.or.kr) 공고
기간제	면접심사	2022. 7. 21.(목)	· 채용예정인원 선발
	최종 합격자 발표	2022. 7. 26.(화)	· 재단 누리집(www.gmcf.or.kr) 공고
정규직	필기시험	(<u>인적성 검사</u>) 2022. 7. 21.(목) ~ 7. 22.(금) 중	· 인성검사 결과 “ <u>부적격</u> ” 시 불합격
	필기 합격자 발표	2022. 7. 25.(월)	· 재단 누리집(www.gmcf.or.kr) 공고
	면접심사	2022. 7. 27.(수)	· 채용예정인원 선발
	최종 합격자 발표	2022. 8. 2.(화)	· 재단 누리집(www.gmcf.or.kr) 공고

※ 상기 일정은 재단 사정에 따라 변동 될 수 있음(기간제 근로자와 정규직 면접심사일 상이함)

3) 제출서류

구분	제출서류	비고
필수 제출	① 응시원서 1부	※ 서명 또는 인 필수
	② 자기소개서 1부	※ 서명 또는 인 필수
	③ 경력기술서 1부	※ 경력사항이 없더라도 작성자 서명하여 제출
	④ 개인정보 수집·이용 동의서 1부	※ 서명 또는 인 필수
해당자 제출	⑤ 경력 또는 재직증명서 각 1부	※ 공고일 기준 타사 재직 중인 경우 재직증명서는 발급일 기준으로 산정함 ※ 담당업무 및 근무시간(예시 주40시간) 반드시 기재
	⑥ 관련 자격증 사본 1부	※ 합격 최종일 기준 유효한 자격증에 한함
	⑦ 건강보험 자격득실확인서 1부	※ 직장가입자로 표기 된 내역만 출력
	⑧ (지역가산) 채용공고 기간 내 발급한 주민등록초본 1부	※ 공고일 이전 전입한 증명서에 한하여 유효 주민번호 뒷자리 비공개 처리하여 제출 (발생일·신고일 모두 공개)
	⑨ (장애인가산) 채용공고 기간 내 발급한 장애인증명서 1부	※ 장애인 고용촉진 및 직업 재활법에 의한 ‘중증 장애인’ 일 경우 중증 장애인 확인서 제출
	⑩ (취업지원가산) 채용공고 기간 내 발급한 취업지원 대상자 증명서 1부	※ 채용기간 내 유효한 증명서로 제출처는 광명문화재단으로 기재
※ 외국어로 기재 된 증빙자료(자격증, 경력증명서 등)는 반드시 한글 번역본으로 공증하여 제출 ※ 응시원서에 기재 된 경력사항 중 경력(재직)증명서와 건강보험자격득실 확인서가 일치하는 경력만 인정 ※ 경력 산정을 위한 관련 증빙서류의 경력기간 및 업무 내용 등 인정 여부 판단이 모호할 경우 서류심사 시 인정 되지 않을 수 있음 ※ 회사가 폐업으로 인하여 경력증명서 발급이 어려울 경우 「폐업 사실 증명서(홈텍스 발급본)와 4대 보험 가입 증명서류 1종 이상 첨부」 ※ 응시 원서 등 제출서류 양식은 [붙임] 참조		

○ 근무(예정)지

- 광명시민회관(경기 광명시 시청로 20)
- 하안문화의집(경기 광명시 철망산로 42)
- 광명문화예술교육지원센터 광명극장(경기 광명시 철망산로 2)
- 기형도문학관(경기 광명시 오리로 268)

※ 근무지는 임용 후 업무분장에 따라 변경될 수 있음

○ 합격자 임용 ※ 결격사유 결과에 따라 임용일 변동 될 수 있음

- 정규직 : 8월 셋째 주 예정 / 기간제 : 8월 첫째 주 예정

○ 신규 채용 수습기간 및 채용 철회에 대한 사항

- 재단법인 광명문화재단 인사규정 제12조 의거, 최초 임용일로부터 3개월의 수습기간을 둘 수 있음
- 재단법인 광명문화재단 인사규정 제13조 의거, 채용된 자가 수습기간 중 다음 각 호의 해당하는 사유가 있을 때에는 채용을 철회할 수 있음

1. 근무성적이 불량할 때
2. 재단의 제 규정을 위반하였을 때
3. 제14조의 결격사유에 해당할 때
4. 중요 이력, 자격, 경력 등이 허위로 판명되었을 때
5. 재단 직원으로 계속 근무하기에 부적합하다고 판단될 때

○ 인사채용 비위 관련

- 인사채용 비위 관련자일 경우(문서 허위 기재, 인사 청탁 등) 합격 및 임용을 취소하고 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한

○ 채용비리 피해자 구제 방안 관련

- 재단법인 광명문화재단 직원 채용 지침 제6장 제24조에 의거하여 피해자 사안에 따라 재단 인사위원회의 심의·의결을 통해 결정

○ 예비합격자 제도 운영

- 최종 합격자가 결격사유 및 임용 포기, 중도 퇴사 등으로 인해 결원이 발생한 경우 예비합격자 명단 순번에 따라 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내 선발할 수 있음

7. 기타사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로써 면접시험 등 채용절차 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지역, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없음 ※ 증빙서류에 기재된 연령, 성별, 사진 등 비공개 처리하여 제출
- 블라인드 채용에 따라 지원서 작성 시 자격증, 경력사항 등을 증빙서류와 대조하여 철저히 확인하시기 바라며, 응시원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력 될 경우 불이익을 받을 수 있음
※ 응시원서 등 관련 사항 발생 시 임의 블라인드 처리
- 응시원서 등에 허위기재, 기재착오, 구비서류 미비 또는 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함 ※ 접수기간 내 제출된 서류만 인정
- 기재된 경력사항이 증명되지 않거나 제출서류가 허위사실로 판명될 경우 합격이 취소 될 수 있음
- 경력증빙 서류가 첨부되지 않은 경력기술서 상의 경력은 인정하지 않음
- 관련 자격증 및 자격사항(가산점) 등 합격 최종일 현재 유효한 것에 한함
- 최종합격자에 한하여 관련 증빙서류는 원본으로 제출
- 최종합격자 결격사유 조회 등 부적격 판정 시 합격 취소
- 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며 직무분야별 중복 지원 불가
- 채단 규정에 따라 근로기간 중 타 직무 또는 부서이동 등 보직 전환될 수 있음
- 채용 일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 심사 시행일 7일 전까지 광명문화재단 누리집에 공고
- 「채용절차의 공정화에 의한 법률」 제11조에 따라 온라인(이메일)으로 제출된 서류는 반환하지 않음

8. 특이사항

- 코로나-19 확산 방지를 위해 지방공공기관 채용시험 관리 지침을 준수하여 추진하되 상황에 따라 일정 변동 및 취소 될 수 있음
- 문의사항 : 광명문화재단 인사 담당자(☎ 02-2621-8832)