

2026년 (재)영월문화관광재단 제1회
임원(대표이사) 공개모집

서류전형 결과 및 면접전형 안내

(재)영월문화관광재단 대표이사 공개모집에 따른 서류전형 결과 및 면접전형 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 9월 11일

재단법인 영월문화관광재단 대표이사



1 서류전형 합격자

가. 서류전형 합격자(면접전형 대상자): 총 5명

연번	응시자번호	비 고
1	2026-01-001	면접대상자
2	2026-01-006	면접대상자
3	2026-01-010	면접대상자
4	2026-01-011	면접대상자
5	2026-01-013	면접대상자

※ 개인정보 보호 및 공정한 채용절차 운영을 위하여 공고문에는 응모번호만 공개합니다. 면접대상자에게는 개별 문자메시지로 안내합니다.

가. 면접일시: 2026. 9. 17., 14:00

나. 면접장소: 별도안내

다. 면접방법: 개별면접

- 직무수행계획 발표(PT): 10분 이내
- 질의응답: 15분 내외
- 응모자별 총 면접시간: 25분 내외

라. 발표주제

「영월문화관광재단의 지속가능한 발전을 위한 경영전략과 추진방안」

- PT발표 자료: 서식은 자유롭게 작성하되 2026. 9. 16.(수) 17시까지
이메일(recruit@ywcf.or.kr)로 제출

(* 제출 마감 후 수정·교체할 수 없으며, 제출 여부는 이메일 회신 등을 통해 확인하여야 함)

<면접심사 평가 항목 및 배점기준>

구분	평가항목	점수 (/만점)
전문성	1. 관련분야에 대한 전문지식과 경험 2. 수익창출과 효율성 위주의 기업 경영마인드 3. 현안과제 정확한 진단과 정책대안 제시 능력 4. 환경변화 예측을 통한 정책목표와 전략 구상능력	/20
리더십	1. 장기 발전을 위한 비전제시 및 추진력 2. 솔선수범하는 실행력 및 리더로서의 통솔력 3. 다양한 이해관계자 설득, 조정하는 협상능력 4. 조직구성원의 잠재력 극대화 및 활용능력	/20
경영혁신	1. 개혁지향의 합리적 논리와 지속적 추진 의지 2. 조직 문화혁신 전략수립 및 추진능력 3. 관련 법령, 제도 개선 추진 능력 4. 조직의 사업과 경영의 근본적인 변화 능력	/20
노사 및 직원 친화력	1. 조직구성원의 동기부여와 역량극대화 능력 2. 변화에 따른 갈등과 분쟁의 해결 능력 3. 직원의 안전과 회사의 위기관리능력 4. 직원의 복리후생 개선의지와 추진능력	/20
윤리관	1. 공익을 우선하는 사업의 인식 2. 최고경영자로서의 책임감과 청렴한 품성	/10
자세	1. 공직자로서의 자질을 갖추고 준수하는 능력 2. 대인관계, 자기관리에서 성심껏 임하는 자세	/10

마. 면접대상자 유의사항

- 면접대상자는 면접 당일 지정된 시간까지 면접장소에 도착하여 등록을 완료하여야 합니다.(면접대상자별 세부 면접시간은 개별 문자메시지로 안내합니다.)
- 본인 확인을 위하여 신분증을 반드시 지참하시기 바랍니다.
- 면접대상자는 원활한 진행을 위하여 안내된 면접시간을 준수하여 주시기 바랍니다.
- PT 발표자료는 안내된 제출기한까지 제출하여야 하며, 제출방법 및 제출기한을 준수하지 않을 경우 면접전형에 불이익이 있을 수 있습니다.
- 면접전형에 응시하지 않을 경우 불합격 처리될 수 있습니다.
- 면접전형과 관련하여 별도로 안내되지 않은 사항은 재단의 안내에 따라 주시기 바랍니다.

바. 기타사항

- 면접전형 결과에 따라 임원추천위원회에서 최종 추천대상자를 결정하며, 최종 임용 여부는 재단 관련 규정 및 절차에 따라 결정됩니다.
- 적격자가 없다고 판단되는 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.