

원주문화재단 비상임 이사 모집 공고

문화예술진흥을 위하여 설립된 원주문화재단에서는 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 및 「원주문화재단 임직원 채용 지침」에 따라 원주문화재단 비상임 이사를 다음과 같이 공개모집 하오니, 전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 응모 바랍니다.

2022년 8월 1일

(재)원주문화재단 임원추천위원회 위원장

1

임용예정 직위 및 인원

임용예정 직위	선발인원	주요직무
비상임 이사	1명	<ul style="list-style-type: none">- 이사회에 참석하여 이사회 의결사항에 대해 표결권을 행사- 이사회 의결사항(원주문화재단 정관 제7조)<ol style="list-style-type: none">1. 재단의 예산, 결산, 차입금 및 재산의 취득·처분과 관리에 관한 사항2. 재단의 사업계획에 관한 사항3. 정관의 개정에 관한 사항4. 재단의 해산에 관한 사항5. 임원의 선출과 해임, 징계 등 인사에 관한 사항6. 수익사업에 관한 사항7. 법령이나 정관에 의하여 그 권한에 속하는 사항8. 그 밖의 재단의 운영상 중요하다고 이사장의 부의하는 사항

2

임용기간 및 성과계약

○ 임 기: 임명일로부터 2022. 12. 6. 까지

※ 결원 발생에 의한 충원으로 기존 이사 임기에 따름.

가. 필수요건

- 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제10조제1항의 임원 결격 사유에 해당하지 않는 사람

- 관련 법령 및 규정
- 지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률 제10조(임원의 결격사유 등)
- 자격 제한 내용
- 미성년자
 - 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

- 「원주문화재단 정관」 제11조 임원의 결격사유에 해당하지 않는 사람

< 임원의 결격사유 >

1. 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과 되지 아니한 자
4. 지방 출자 출연기관의 임원이었던 자로서 직무상 의무와 책임을 이행하지 아니하거나 이를 게을리하는 등의 사유로 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람

나. 자격기준

구분	자격 요건
포괄적 요건	1. 원주문화재단의 비전과 경영능력을 갖춘 사람 2. 문화예술 관련 분야에 전문지식과 경험이 있는 사람으로 문화예술에 대한 비전과 철학이 있고, 재단의 성장과 발전을 이끌 수 있는 경영능력을 갖춘 사람 3. 리더십, 문제해결 능력 및 조직관리능력을 갖춘 사람 4. 그 밖에 도덕성과 윤리관 등 직무수행에 적합한 사람
구체적 요건	1. 국가 또는 지방공무원 4급 상당 이상 재직 중이거나 재직할 사람 2. 공공·민간부문 경력이 15년 이상인 사람 3. 정부투자 및 출연기관 또는 법인·단체(광역문화재단, 한국문화예술위원회, 한국문화예술교육진흥원 등)에서 관리자급에 상당하는 직에 2년 이상 재직 중이거나 재직할 사람 4. 민간 법인·단체의 임원, 문화예술 관련 분야 대학, 연구기관에서 부교

구분	자격 요건
	수, 연구위원 이상으로 3년 이상 근무경력이 있는 사람 5. 박사학위 취득 후 3년 이상 또는 석사학위 취득 후 5년 이상, 학사학위 취득 후 10년 이상, 공공기관 및 정부투자기관(출연기관 및 유사기관 포함) 등에서 연구 또는 관리자급에 상당하는 직에 재직 중이거나 재직했던 사람
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 구체적 요건 중 어느 하나에 해당하면 요건을 갖춘 것으로 봄. ○ 관련 분야는 문화예술, 관광, 경영, 행정, 경제, 법률, 회계 등 직무수행과 관련된 분야임. ○ 공공부문은 국가 또는 지방자치단체, 「공직자윤리법」에 따른 공직유관단체 등을 포함 ○ 민간부문은 산하단체, 시민단체, 개인 활동 경력(프리랜서) 등을 포함

4

전형일정

구분	전형일자	세부내용
공고 및 원서접수	2022. 8. 1. (월) ~ 8. 9. (화) 18:00	<ul style="list-style-type: none"> · 공고 : 원주문화재단 홈페이지(http://wcf.or.kr) · 접수방법 <ul style="list-style-type: none"> - 이메일: recruit@wcf.or.kr - 방문: 원주북합문화교육센터 신명관 4층 원주문화재단 경영기획팀 - 우편: 원주북합문화교육센터 신명관 4층 원주문화재단 경영기획팀 인사담당자 앞 ※ 18:00까지 도착분에 한함
서류 전형	2022. 8. 12 (금) 예정	예정직무 적격성 등 서류심사 진행
합격자 발표	2022. 8. 17. (수) 예정	재단 홈페이지 게시 및 개별통보

※ 상기 일정은 사정에 의해 변경될 수 있음

5

응시원서 교부 및 접수

- 응시원서 교부: '원주문화재단 홈페이지-입찰/채용공고'에서 내려받기
- 공고 및 접수
 - 지원서 접수: 2022. 8. 1. (월) ~ 8. 9. (화) 18:00까지 접수
 - 접수장소: 원주문화재단 경영기획팀
 - 접수방법: 이메일, 등기우편접수, 방문접수 (마감일 18:00까지 도착분에 한함)

※ E-mail: recruit@wcf.or.kr

※ 주소: 강원도 원주시 향교길 77 원주북합문화교육센터 신명관 4층 원주문화재단
경영기획팀 인사담당자 앞

※ 발송 봉투에 “비상임이사 지원서 재중” 기재

○ 제출서류

- ① 지원서 1부
- ② 주요경력 및 활동사항 1부
- ③ 자기소개서 1부
- ④ 개인정보 수집·이용 제공 동의서 1부
- ⑤ 최종학력 증명서, 경력증명서, 관련 자격증 사본(소지자에 한함) 각 1부
- ⑥ 주민등록 초본(병적 사항 포함) 1부

6

선발기준 및 결과통보

가. 평가방법: 1차(서류평가)

나. 평가기준

○ 서류전형

- 지원자 제출서류를 기준으로 자격요건 등을 심사
- 문화예술 분야에 필요한 전문적 지식과 경험(20점), 조직화합과 경영성과를 도출할 수 있는 경영능력(20점), 리더십·윤리관·인품 등 인성평가(20점), 경영 혁신을 위한 개혁 지향적인 의지와 추진력(20점), 조직의 위기관리 능력과 대외관계 능력(20점)

다. 결과통보: 최종 1배수 선발 및 개별통보진행

(서류평가 결과: 문자 발송 또는 유선 연락)

7

기타사항

가. 제출된 서류는 본 임원선발 목적 이외에는 사용하지 않으며, ‘채용 절차의 공정화에 관한 법률’ 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 14일 이내에 응시자가 제출된 서류의 반환을 청구할 경우에는 본인 확인 후 반환하며, 반환 청구기간 경과 후에는 폐기함을 알려드립니다. ※ 별지1. 채용서류 반환요청서

나. 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나 신원조회 등으로 결격사유가 발견된 경우, 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 임원추천위원회에서 임원

후보의 재추천을 통하여 이사장이 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.

다. 임원추천위원회 심사 결과 적격자가 없다고 판단되거나, 임명권자가 임원후보자의 재추천을 요구할 경우에는 모집을 다시 할 수 있습니다.

라. 접수 여부 미확인, 응시원서 기재 착오 및 누락, 구비서류 미제출, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.

마. 본 공모계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 원주문화재단 홈페이지에 공고 후 재시행 될 예정입니다.

바. 기타 문의 사항은 원주문화재단 경영기획팀(☎033-763-9114 내선1번)으로 문의하시기 바랍니다.

제출서류 반환 요청서

○ 성 명 :

○ 제출서류 :

○ 제출일자 :

상기와 같이 제출서류의 반환을 요청합니다.

20 . . .

지원자 :

(서명 또는 인)

※자필서명하여 스캔 후 recruit@wcf.or.kr으로 반환 요청