

## ○ 채용분야 : 축제기획(계획다급)

분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	08. 문화·예술·디자인·방송	03. 문화콘텐츠	01. 문화콘텐츠기획	01. 문화콘텐츠기획
	12. 이용·숙박·여행·오락·스포츠	03. 관광·레저	03. 컨벤션	01. 회의기획 03. 이벤트기획
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격요건           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3년 이상 채용분야의 경력이 있는 사람</li> </ul> </li> <li>○ 직무설명 : 축제 기본계획을 수립하고, 신규프로그램 개발 및 축제프로그램 내용 연출, 행사장 공간구성 및 연출, 홍보마케팅 등 축제 운영 총괄 업무</li> </ul>			
직무 세부능력	<b>능력단위</b>		<b>필요지식</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (문화콘텐츠) 문화콘텐츠 이용자 소비시장 분석, 문화콘텐츠 분야별 계획, 문화콘텐츠 예산계획, 문화콘텐츠 제작인력구성, 문화콘텐츠 제작단계별 예산집행 계획, 문화콘텐츠 기획서 발표</li> <li>○ (이벤트기획) 이벤트기획·제안, 이벤트 계획 보고</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (문화콘텐츠) 국내외 문화콘텐츠 시장 동향에 관한 지식, 문화콘텐츠 이용자에 대한 지식, 문화콘텐츠 최신시장 트렌드에 대한 지식, 조사방법에 대한 지식, 문화콘텐츠 분야에 관한 지식, 문화콘텐츠 분야별 작품에 대한 지식, 문화콘텐츠 기획에 필요한 예산 작성 지식, 회계 및 정산에 대한 지식</li> <li>○ (이벤트기획) 이벤트 프로그램 유형 및 종류에 관한 지식, 제안서 작성에 관한 지식, 프로그램 세부 실행목표 및 방향 수립 방안 지식, 행사 주최기관에 대한 이해, 무대 및 시스템에 대한 지식, 연출 계획에 대한 지식, 공연 분야 및 종류에 대한 지식, 행사 성격 및 참가자 성향에 대한 이해, MOU 체결 지식, 의전관련 지식</li> </ul>	
직업 기초능력	<b>필요기술</b>		<b>직무수행태도</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보 수집 및 기획능력, 문화콘텐츠 개발능력, 기획서 작성 기술, 제안·발표 기술, 홍보 및 마케팅 기술, 협상 및 갈등관리 기술, 문제 상황 분석 능력, 이해관계자 파악 및 응대 기술, 결과보고서 작성 능력</li> <li>○ 아이디어 발상 능력, 의사소통 능력, 자료 수집 및 분석 능력, 컴퓨터 활용 능력, 프로그램 구성 및 관리 능력, 스토리텔링을 통한 프로그램 전개 능력</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 창의적 사고를 하려는 노력, 다양한 의견에 대한 수용성, 협업을 위한 노력, 문제 해결에 적극적인 자세, 이해관계자를 배려하려는 자세, 유관기관과의 협력분위기를 조성하려는 노력, 책임감을 가지고 마무리하는 자세, 정보를 수집하려는 노력, 국내외 이슈 및 트렌드를 발굴하려는 의지, 고객 호감도 향상을 위한 제공 서비스에 대한 애착, 친절하고 신속한 업무 처리 자세, 돌발 상황에 대비하려는 노력</li> </ul>	
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 또는 <a href="http://www.gunpocf.or.kr">www.gunpocf.or.kr</a>			

## ○ 채용분야: 평생교육 정책연구(계획다급)

분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류		
	01.사업관리	01.사업관리	01.프로젝트관리	01.평생교육제도·정책사업 프로젝트관리		
04.교육·자연·사회과학		02.평생교육	02.평생교육운영	01.평생교육프로그램 기획·개발·평가 02.평생교육제도정책사업 관련행사 기획운영		
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격요건           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3년 이상 채용분야의 경력이 있는 사람</li> </ul> </li> <li>○ 직무설명 : 평생교육제도·정책사업 목표를 성공적으로 달성하기 위하여 평생교육제도·정책사업을 기획하고, 이를 토대로 수립된 실행 계획에 대해 지식, 기술, 기법 및 역량등을 적용하여 평생교육제도·정책사업을 실행, 통제 및 종료하는 업무</li> <li>○ <u>자격증 필수 : 평생교육사</u></li> </ul>					
직무 세부능력	<p style="text-align: center;"><b>능력단위</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (평생교육제도·정책사업 프로젝트 관리) 평생교육제도·정책사업 프로젝트 전략기획, 평생교육제도·정책사업 프로젝트 통합관리, 평생교육제도·정책사업 프로젝트 인적자원관리, 평생교육제도·정책사업 프로젝트 일정관리, 평생교육제도·정책사업 프로젝트 의사소통</li> <li>○ (평생교육프로그램 기획·개발·평가) 평생교육 요구분석, 평생교육 프로그램 설계, 평생교육 교수학습자료 개발, 평생교육 프로그램 평가, 평생학습 결과인정</li> <li>○ (평생교육제도·정책사업 관련 행사 기획·운영) 평생교육제도·정책사업 관련 지역 단위 행사 기획·운영</li> </ul>		<p style="text-align: center;"><b>필요지식</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (평생교육제도·정책사업 프로젝트 관리) 평생교육제도·정책사업 초기 요구사항에 대한 지식, 평생교육제도·정책사업 환경의 내부 및 외부 요인에 대한 지식, 평생교육제도·정책사업 우선순위 선정에 대한 이해, 평생교육제도·정책사업 특징에 대한 지식, 평생교육제도·정책사업 성과 측정 및 평가기준에 대한 지식</li> <li>○ (평생교육프로그램 기획·개발·평가) 평생교육 프로그램 설계, 학습자특성, 교육내용 적합성, 교육과정 조직원리, 교수학습방법, 프로그램 운영원리, 프로그램 운영방법, 프로그램 실행예산 수립원리, 프로그램 평가의 개념 및 유형, 평가도구 및 분석방법, 평생교육제도의 성격 및 운영방식에 대한 이해</li> <li>○ (평생교육제도·정책사업 관련 행사 기획·운영) 행사 기본계획서(예산포함) 작성능력, 적정한 행사(회의) 운영형태 및 방식을 결정할 수 있는 의사결정능력, 시간 대별 프로그램 구성, 결과보고서 작성</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>필요기술</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (평생교육제도·정책사업 프로젝트 관리) 경영목표와 연계할 수 있는 능력(배부 환경 분석), 평생교육제도·정책사업 초기 요구사항 파악, 내부 및 외부환경 분석, 업무의 우선순위 설정, 평생교육제도·정책사업 이행, 평생교육제도·정책사업 단계 또는 목표 달성 및 작업 완료 확인 할 수 있는 능력, 평생교육제도·정책사업 추진 단계 설정 능력</li> <li>○ (평생교육프로그램 기획·개발·평가) 평생교육 프로그램 설계, 학습자특성, 교육내용 적합성, 교육과정 조직원리, 교수학습방법, 프로그램 운영원리, 프로그램 운영방법, 프로그램 실행예산 수립원리, 프로그램 평가의 개념 및 유형, 평가도구 및 분석방법, 평생교육제도의 성격 및 운영방식에 대한 이해</li> <li>○ (평생교육제도·정책사업 관련 행사 기획·운영) 행사 기획 및 프로그램 구성·운영, 행사 프로그램 예산편성의 이해, 행사 프로그램 평가 및 개선방안 도출</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>직무수행태도</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 논리적이고 객관적으로 사고하려는 태도</li> <li>○ 평생교육제도·정책사업 목표 및 목적을 명확하게 이해하며 이를 달성하려는 태도</li> <li>○ 평생교육제도·정책사업을 통합적인 관점에서 의사 결정하고 이를 적극적으로 수행하려는 태도</li> <li>○ 물적, 인적자원을 효과적이고 효율적으로 사용하기 위해 검토 및 분석하여 배분하려는 태도</li> <li>○ 합리적 의사결정을 이끌어 내기 위한 적극적 조정 의지</li> <li>○ 평생교육사업 평가방법 선택에 대한 윤리성과 공정성을 지키려는 의지</li> </ul>			
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>					
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 또는 <a href="http://www.gunpocf.or.kr">www.gunpocf.or.kr</a>					

## ○ 채용분야 : 평생교육기획(기간제)

분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	04. 교육·자연·사회과학	02. 평생교육	02. 평생교육운영	01. 평생교육프로그램 기획·개발·평가 02. 평생교육프로그램 운영·상담·교수
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용분야관련 경력이 있는 사람</li> <li>- 그 밖에 채용 분야의 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 사람</li> </ul> </li> <li>○ 직무설명 : 학습자, 평생교육기관, 지역사회의 성장과 발전을 위하여 평생교육 수요를 조사·분석하고 그 결과를 바탕으로 평생교육프로그램을 설계·실행하여 그 운영 결과를 평가하고 평가결과를 토대로 재설계 및 실행하는 업무</li> </ul>			
	능력단위		필요지식	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (평생교육프로그램 기획·개발·평가) 평생교육 상황분석, 평생교육 자원조사, 평생교육 프로그램설계, 기관프로그램 통합관리, 평생교육 프로그램평가</li> <li>○ (평생교육프로그램 운영·상담·교수) 평생교육프로그램 홍보, 프로그램 현장관리, 평생학습설계, 평생교육 인적자원 관리, 학습동아리 운영, 평생교육 조직 운영, 평생교육 네트워크 관리, 평생교육 실무행정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (평생교육프로그램 기획·개발·평가) 계획서 작성, 요구조사도구 개발능력, 교육내용 선정능력, 조직적사고, 예산수립 및 배정능력, 보고서 및 계획서 작성능력, 프로그램 평가도구 개발, 평가도구 활용능력, 모니터링 기술, 문서작성, 평가결과 반영</li> <li>○ (평생교육프로그램 운영·상담·교수) 지역사회에 대한 이해, 학습환경에 관한 전반적 지식, 대상별 학습자 특성, 다양한 최신 교육 정보, 교수학습 방법, 전문인력 조사·DB 구축 방법, 프로그램 기획, 평생교육 네트워크 영역</li> </ul>	
직무 세부능력	필요기술		직무수행태도	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (평생교육프로그램 기획·개발·평가) 사회조사자료 활용 능력, 교수매체별 활용 기술, 적합한 교수매체 선정능력, 프로그램 등록률 분석, 프로그램 수료률 분석, 프로그램에 대한 종합분석</li> <li>○ (평생교육프로그램 운영·상담·교수) 상담결과 분석 능력, 학습자와의 라포(rapport) 형성 기술, 지역자원 연계 능력, 학습동아리와 지역사회 네트워크 구성, 평생교육 네트워크 참여촉진 방안과 전략, 평생교육기관 및 단체 간 자원연계 능력, 평생교육기관 및 단체 교육자원 분석능력</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 분석적 태도, 인적자원 발견/발굴에 대한 적극적 의지,</li> <li>○ 새로운 교수매체 적용 의지, 학습자의 특성을 고려하려는 자세,</li> <li>○ 평가결과를 다각적인 관점에서 해석하는 노력</li> <li>○ 다양한 인적네트워크 활용 노력</li> <li>○ 지역사회 평생교육 활성화를 위한 노력, 평생교육 네트워크에 대한 교육적 사명감,</li> </ul>	
직업 기초능력		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 직업윤리</li> </ul>		
참고사이트				<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 또는 <a href="http://www.gunpocf.or.kr">www.gunpocf.or.kr</a>

## ○ 채용분야 : 생활문화사업기획(기간제)

분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류							
	08. 문화·예술·디자인·방송	01. 문화·예술	01. 문화예술경영	01. 문화예술경영 02. 문화예술행정 00. 생활문화기획							
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용분야관련 경력이 있는 사람</li> <li>- 그 밖에 채용 분야의 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 사람</li> </ul> </li> <li>○ 직무설명 : 주민의 여가문화와 지역 문화 예술활동을 촉진·발전시켜 지역문화생태계의 선순환 기반을 조성하기 위한 기획·운영·관리·평가의 업무를 수행</li> </ul>										
직무 세부능력	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">능력단위</th> <th style="text-align: center;">필요지식</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 10px;">○ (생활문화기획) 생활문화 경영전략수립, 생활문화 고객관리, 생활문화사업 기획, 지원 사업 운영, 생활문화동호회 활성화, 생활문화 공간 운영</td> <td style="padding: 10px;">○ (생활문화기획) 생활예술·생활문화에 대한 이해, 문화예술 선순환에 대한 이해, 고객에 대한 이해, 예술가·활동가에 대한 이해, 고객접점별 고객개발방법 지식, 대관 모집 및 선정에 대한 이해, 대관 운영계획에 대한 이해, 사업에 대한 이해, 사업의 비전에 대한 이해</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">필요기술</th> <th style="text-align: center;">직무수행태도</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 10px;">○ (생활문화기획) 프리젠테이션 기술, 고객등급별 서비스방안 수립능력, 모집 및 선정 절차에 따른 능력, 평가결과 분석 능력, 공공문서작성기법, 환경 분석 능력, 생활문화 매개자 양성 및 촉진자 역할, 생활문화 인큐베이팅</td> <td style="padding: 10px;">○(생활문화기획) 경영전략체계접근에 대한 객관적인 태도, 차별화된 고객서비스 개발 의지, 합리적인 대관운용 자세, 공정성·형평성 유지, 서비스 마인드, 민원 대응력, 분석적 사고력</td> </tr> </tbody> </table>	능력단위	필요지식	○ (생활문화기획) 생활문화 경영전략수립, 생활문화 고객관리, 생활문화사업 기획, 지원 사업 운영, 생활문화동호회 활성화, 생활문화 공간 운영	○ (생활문화기획) 생활예술·생활문화에 대한 이해, 문화예술 선순환에 대한 이해, 고객에 대한 이해, 예술가·활동가에 대한 이해, 고객접점별 고객개발방법 지식, 대관 모집 및 선정에 대한 이해, 대관 운영계획에 대한 이해, 사업에 대한 이해, 사업의 비전에 대한 이해	필요기술	직무수행태도	○ (생활문화기획) 프리젠테이션 기술, 고객등급별 서비스방안 수립능력, 모집 및 선정 절차에 따른 능력, 평가결과 분석 능력, 공공문서작성기법, 환경 분석 능력, 생활문화 매개자 양성 및 촉진자 역할, 생활문화 인큐베이팅	○(생활문화기획) 경영전략체계접근에 대한 객관적인 태도, 차별화된 고객서비스 개발 의지, 합리적인 대관운용 자세, 공정성·형평성 유지, 서비스 마인드, 민원 대응력, 분석적 사고력		
능력단위	필요지식										
○ (생활문화기획) 생활문화 경영전략수립, 생활문화 고객관리, 생활문화사업 기획, 지원 사업 운영, 생활문화동호회 활성화, 생활문화 공간 운영	○ (생활문화기획) 생활예술·생활문화에 대한 이해, 문화예술 선순환에 대한 이해, 고객에 대한 이해, 예술가·활동가에 대한 이해, 고객접점별 고객개발방법 지식, 대관 모집 및 선정에 대한 이해, 대관 운영계획에 대한 이해, 사업에 대한 이해, 사업의 비전에 대한 이해										
필요기술	직무수행태도										
○ (생활문화기획) 프리젠테이션 기술, 고객등급별 서비스방안 수립능력, 모집 및 선정 절차에 따른 능력, 평가결과 분석 능력, 공공문서작성기법, 환경 분석 능력, 생활문화 매개자 양성 및 촉진자 역할, 생활문화 인큐베이팅	○(생활문화기획) 경영전략체계접근에 대한 객관적인 태도, 차별화된 고객서비스 개발 의지, 합리적인 대관운용 자세, 공정성·형평성 유지, 서비스 마인드, 민원 대응력, 분석적 사고력										
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>										
참고사이트				<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 또는 <a href="http://www.gunpocf.or.kr">www.gunpocf.or.kr</a>							