

2022년 (재)원주문화재단 신규직원(신입) 채용 접수 연장 공고

2022년도 (재)원주문화재단 신입직원 공개채용시험 서류접수 결과 응시인원의 미달로 인하여 서류접수 연장 계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 분들의 참여를 바랍니다.

2022년 3월 21일

원주문화재단

I 채용예정 분야 직급(직위), 주요업무 및 인원

□ 채용 인원: 정규직 2명 (신규직 2명)

구분	직급/직위	직무	인원	담당업무
기술직	신입	무대기계	1명	○ 무대기계 관리 및 운영 ○ 일반 행정사무 업무
		시설관리[기계]	2명	○ 재단 기계 및 설비, 냉난방 관련 업무 ○ 일반 행정사무 업무
		합계	3명	

※ 원주문화재단 인사규정 제7조에 따라 3개월 시용기간 후 임용 여부 결정

II 채용예정 분야 근무 조건(보수 수준)

구분		직급/직위	직무	인원	보수 수준
기술직	신입	7급/사원	무대기계	1명	○ 본봉: 기술직 7급 하한액 (연 24,121천원 이상) - 4대보험 포함 - 시간외수당, 기타 제수당 별도 - 위험근무수당, 안전관리 담당 수당, 기술수당 등 기타 수당 별도
			시설관리[기계]	2명	
공통사항				○ 채용형태: 정규직(시용기간 3개월 후 정규직 전환 검토) ※ 시용기간 3개월간은 최저임금 보수로 지급 ○ 근로시간: 주40시간 기준 ○ 기타 복무사항은 원주문화재단 취업규칙에 따름 ○ 원주문화재단 인사규정 제7조에 따라 3개월 시용기간 후 임용 여부 결정 ○ 4대보험, 가족수당, 급식수당, 직급수당 등 제수당 지급	

III

채용예정분야 지원자격요건

구분	직급/직위	직무	인원	자격요건 및 우대
기술직	신입	무대기계	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력무관 ○ 경력 및 자격기준(필수) <ul style="list-style-type: none"> - 무대기계 3급 이상 자격소지자 ○ 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 공연장 및 기타 무대감독(프리랜서 등) 경력 1년 이상 (※ 합산 경력 기준)
		시설관리[기계]	2명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력무관 ○ 경력 및 자격기준(필수) <ul style="list-style-type: none"> - 시설관리경력 1년 이상 (※근무연속기간 1년 단위만 인정) - 기계 및 설비, 냉난방 관련 기능사 이상
	공통사항		3명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시연령: 만18세 이상 60세미만 ○ 남자는 군필 또는 면제자 ○ 해외여행에 결격사유가 없는 사람 ○ 원주문화재단 인사규정 제8조(결격사유)에 해당하지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

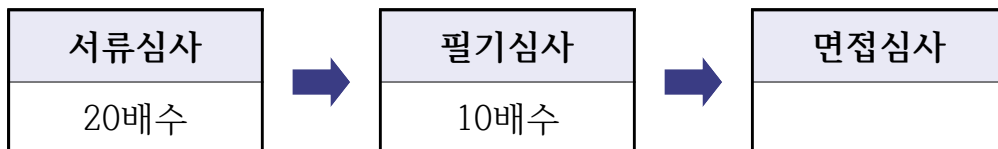
□ 채용 결격사유(원주문화재단 인사규정 제8조)

제8조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 대한민국 국민이 아닌 자
2. 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 성폭력 등의 이력이 있는 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자
5. 기타 재단 직원으로 임용되는 것이 부적합하다고 판정되는 자
6. 아동학대 관련 범죄 전력이 있는 자

IV

채용 절차

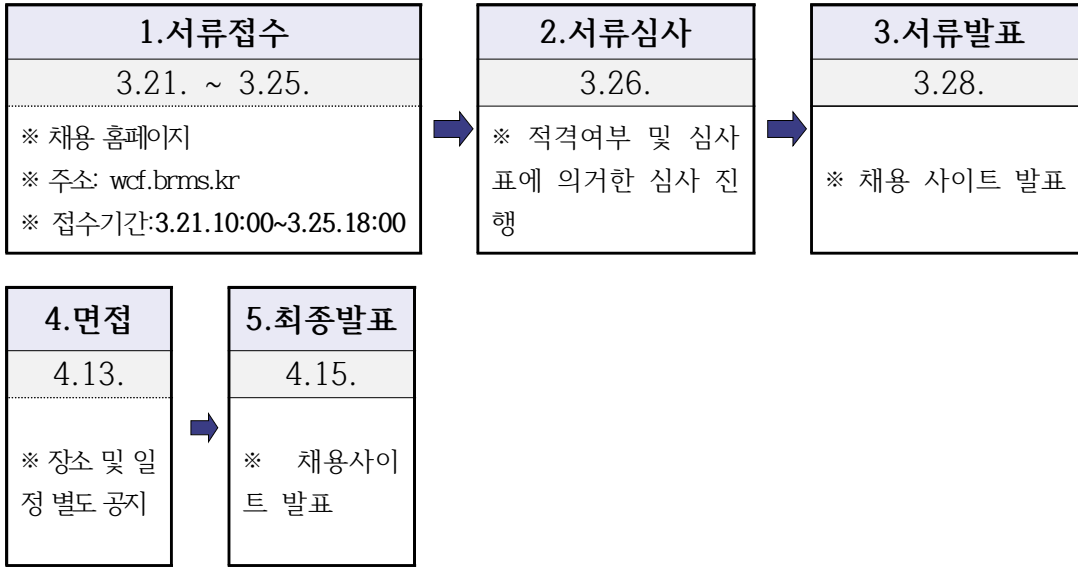


※ 모든 직무 동일

※ 적격자가 없을 경우, 채용하지 않을 수 있음

V

전형 일정 (*변동가능)



※ 면접심사에 대한 자세한 일정은 별도 공지 예정

※ 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 수정공고를 통한 고지 예정

VI

전형별 내용

□ 서류심사

- 필수자격 기준의 충족여부 심사
- 서류심사 기본점수 및 가산점수 총점 100점 만점 기준, 응시자 중 선발 배수에 따라 고득점자 순으로 합격
- 서류심사내용

구분	평가항목	배점
기본점수	채용분야 직무관련 교육사항, 경험, 자격사항 등 우대사항 심사	85
가산점수	취업지원대상자(장애인, 보훈, 저소득층)	각 5점(총 15점)
합계		100

□ 면접전형

- 면접방식
 - 직무능력을 기반으로 한 구조화 면접
 - 사전에 평가하고자 하는 직무능력(역량), 질문, 절차, 평가기준이 정해져 있는 면접 방식
 - 구술면접
 - 질의 응답을 통해 개인의 성격, 태도, 동기, 가치 등의 특성을 평가

2. 배점항목

직무수행능력 (지식,능력)	창의력 및 실행력	직업정신	계
60점	10점	30점	100점

※ 면접시험과 관련한 장소 등 자세한 사항은 필기심사 합격자 발표 시에 안내 예정

Ⅶ 가산특전 및 우대사항

□ 가산특전 대상자 및 가산점 비율

구분	가산비율
취업지원대상자	서류전형 시 항목 당 5점 부여

□ 취업지원대상자(면접시험 전일까지 유효하게 등록되어야 함)

- 「독립유공자에우에 관한 법률」제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제20조, 「특수임무 유공자에우 및 단체설립에 관한 법률」제19조에 의한 취업지원대상자 그리고 「고엽제후유의증 등 환자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조에 의한 고엽제 후유의증환자와 그 가족
- ※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등 (보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에서 확인
- 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령에 의한 증명이 가능한 자
- 국민기초생활보장법에 의한 국민기초생활수급자

Ⅷ 기타사항

- 제출되는 모든 서류는 최근 3개월 이내의 것으로 제출되어야 하며, 제출서류 누락 시, 결격처리 될 수 있습니다.
- 자격증 및 학위증·수료증 등 사본 제출시 반드시 외국어로 된 제 증명서는 한글번역 본과 함께 본인이 서명하여 제출하여야 하고 외국 박사학위 소지자는 한국연구재단의 박사학위 등록필증을 제출하여야만 인정받으실 수 있습니다.
- 서류접수 마감일인 2022.3.18.(금)까지 취득한 자격증을 인정합니다.
- 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나 아래 결격사유에 해당될 경우 합격이 취소 또는 무효 처리될 수 있습니다.
- 제출된 서류는 본 직원 채용 목적 이외에는 사용하지 않으며, ‘채용 절차의 공정화에 관한 법률’ 제11조에 따라 최종 채용이 확정된 이후 14일 이내에 응시자가 제출된 서류의 반환을 청구할 경우에는 본인 확인 후 반환하며, 반환 청구 기간 경과 후에는 폐기함을 알려드립니다. ※ 별첨. 채용 서류 반환요청서
- 최종 합격자 발표 시, 출자·출연기관 인사·조직지침에 의거하여 응시자는 이의제기를

할 수 있습니다.

- 본 전형계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항을 추후일정을 통하여 안내 공고하겠습니다.
- 기타 자세한 사항은 원주문화재단 경영기획팀(☎ 033-763-9114 내선번호 1번)으로 문의하시기 바랍니다.

IX 원주문화재단 결격사유

- 원주문화재단 인사규정 제8조(결격사유)에 해당되지 않는 자
 1. 대한민국 국민이 아닌자
 2. 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인
 3. 성폭력 등의 이력이 있는 자
 4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자
 5. 기타 재단 직원으로 임용되는 것이 부적합하다고 판정되는 자
 6. 아동학대 관련 범죄경력이 있는 자

2022년 3월 21일
원주문화재단