

## (재)창원문화재단 일반직·업무직 직원 공개경쟁 채용 공고

‘문화로 여는 미래, 예술로 담은 행복’의 비전을 필두로 지역문화예술 활성화를 위해 유능하고 진취적인 사고로 (재)창원문화재단을 이끌어 나갈 일반직·업무직 직원을 다음과 같이 모집합니다.

2022년 2월 28일

(재)창원문화재단 이사장

재단법인 창원문화재단은 채용비리가 없는 공정한 채용을 진행하며, 금번 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁도 받지 않습니다.  
또한 인사 청탁 시 해당 지원자는 지원, 합격, 임용이 취소될 수 있습니다.

### 1. 채용분야 및 인원

#### ● 일반직(정규직)

직 무	직 급	인 원	직 무 분 야	비고
예술행정	재단8급	1명	• 문화예술사업 및 기획사업 발굴	공개경쟁
하우스매니저	재단8급	1명	• 공연장 하우스매니저 업무 및 고객응대	
무대조명	재단8급	1명	• 무대조명 업무, 시설점검 및 유지관리	1~3급 자격증소지자 제한경쟁
무대음향	재단8급	2명	• 무대음향 업무, 시설점검 및 유지관리	
계		5명		

#### ● 업무직

직 무	직 급	인 원	직 무 분 야	근무일(휴일)	비고
단순노무	무기계약	3명	• 경비	교대근무	공개경쟁
		2명	• 환경미화	월~금(토, 일)	
촬영	기간제 근로자	1명	• 촬영·편집·송출 및 SNS운영	월~금(토, 일)	
전시/공연		2명	• 전시/공연업무 지원	〃	
비서		1명	• 대표이사 부속실	〃	
무대		2명	• 무대업무 지원	〃	
계		11명			

※ 성별·신체조건·용모·학력·연령·전공의 제한은 없으나 ‘일반직 무대분야’는 지원자격을 모두 충족하는 경우에 지원이 가능하고, 채용 결격사유에 해당되지 않아야 함

## 2. 응시자격

### ○ 지역제한 공개채용

- 공고일 전일까지 주민등록지를 창원시에 두고 있는 만18세 이상 만60세 미만인 자
- ※ 단, 일반직 무대분야(음향, 조명)는 지역제한 없음

### ○ 응시자격 및 우대요건

구분	창원문화재단 인사규정 제7조(결격사유)
공통	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자</li> <li>4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자</li> <li>5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자</li> <li>6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자</li> <li>7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>8. 「형법」제303조, 제355조 및 제356조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>9. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> <li>10. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제2조의 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>11. 그 외 지방공무원법 제31조의 결격사유를 따른다.</li> </ol>

### ● 일반직(재단8급)

구분	응시자격 및 우대요건
무대 (음향, 조명)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (필수) 무대예술전문인 음향/ 조명 1~3급 자격증 소지자</li> </ul>
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공고일 전 창원시 거주자(단, 무대조명, 무대음향 제외)</li> <li>• 연령 : 공고일 기준 만18세 이상, 임용일 기준 만 60세 미만인자 남성의 경우 군필자 또는 면제자, 병역법상 문제가 없는 자</li> <li>• 성별·학력 : 제한 없음</li> <li>• 최종합격 후 즉시 근무 가능한 자</li> <li>• 창원문화재단 인사규정 제7조에 규정한 결격사유가 없는 자</li> </ul>

● 업무직(무기계약 및 기간제)

구분	응시자격 및 우대요건
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공고일 전 창원시 거주자</li> <li>• 연령 : 공고일 기준 만18세 이상, 임용일 기준 만 60세 미만인자 남성의 경우 군필자 또는 면제자, 병역법상 문제가 없는 자</li> <li>• 성별· 학력 : 제한 없음</li> <li>• 최종합격 후 즉시 근무 가능한 자</li> <li>• 창원문화재단 인사규정 제7조에 규정한 결격사유가 없는 자</li> </ul>
경비	• 경비 업무 경력자 우대
환경미화	• 환경미화 업무 경력자 우대
무대보조	• 무대 업무 경력자 우대
비서	• 비서 업무(영어가능자, 운전가능자) 경력자 우대
촬영	• 영상촬영·편집 및 송출 업무 경력자 우대
전시/공연보조	• 전시/공연업무 경력자 우대

○ 가점 대상

● 일반직(재단 8급)

구 분	주 요 내 용	전형별 가점
		필기전형
취업지원 대상자	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」상의 취업지원대상자 ※ 배우자 및 자녀 5%, 본인 10% 2. 광주민주유공자예우에관한법률 제20조에 의한 취업지원대상자	5%~10%
우선고용	1. 창원시 다둥이 가족의 경력단절여성 우선고용 및 지원에 관한 조례 ※자녀의 수가 4명 이상인 가족 중에서 18세 미만의 자녀가 1명 이상 포함되어 있는 경력단절 2년 이상의 여성 5% (2022.04.18. 기준) *가족관계증명서, 건강보험자격득실확인서	

※ 전형단계별 만점(100점) 환산비율 기준

● 업무직(무기계약 및 기간제)

구 분	주 요 내 용	전형별 가점
		면접전형
취업지원 대상자	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」상의 취업지원대상자 ※ 배우자 및 자녀 5%, 본인 10% 2. 광주민주유공자예우에관한법률 제20조에 의한 취업지원대상자	5%~10%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조에 따른 장애인 ※ 경증 장애인 5%, 중증 장애인 10%	
우선고용	1. 창원시 다둥이 가족의 경력단절여성 우선고용 및 지원에 관한 조례 ※자녀의 수가 4명 이상인 가족 중에서 18세 미만의 자녀가 1명 이상 포함되어 있는 경력단절 2년 이상의 여성 5% (2022.04.18. 기준) *가족관계증명서, 건강보험자격득실확인서	

※ 전형단계별 만점(100점) 환산비율 기준

### 3. 응시원서 접수

○ 응시원서 접수기간 : 2022. 3. 14(월) ~ 3. 20.(일) 18:00까지

- 주 관 : 창원문화재단(외부대행업체)
- 접 수 처 : <https://cwcf.careeron.co.kr/>
- 접수방법 : 인터넷 접수(방문접수 불가)

○ 응시자 제출서류

구 분	제 출 서 류	비 고
지원서 접수 시	•블라인드 입사지원서 •자기소개서	
면접시험 시	•주민등록초본(원본) •자격 및 경력증명서 등 •기본증명서 •가점부여 사항 증명서	우대사항 자료포함
최종합격 후 등록 시	•신체검사서, 신원진술서, •기본증명서 및 주민등록등본 등 (별도안내 예정)	임용후보자 등록관련 일체

가. 응시원서 1부 ⇒ 온라인 접수

나. 자기소개서 1부 ⇒ 온라인 접수

다. 주민등록초본 1부(확인용)

- 주소지변경 내역이 기재된 초본, 군필자는 군 내역 기재

※ 반드시 공고일 이후 발행분에 한함(**공고일 이전 발급분은 인정하지 않음**)

라. 관련분야 경력/재직 증명서 1부 ⇒ 해당자에 한함

마. 가점부여 증명서 원본 및 자격증 사본(원본과 동일) 1부 ⇒ 해당자에 한함

바. 취업지원(보호)대상자(국가유공자등) 및 장애인 증명서 ⇒ 가점 해당자에 한함

- ※ 취업지원(보호)대상자 여부는 직접 본인이 국가보훈처에 확인 및 발급 받아야 함

사. 창원시 다둥이 가족의 경력단절여성 우선고용 ⇒ 가점 해당자에 한함

- ※ 가족관계증명서, 건강보험자격득실확인서

○ **제출서류 미제출 시 불합격 처리됨.**

- ※ 위 제출서류 확인결과 허위사실로 판명되거나 채용관련 비리와 연루되었을 때 당해 시험합격 및 임용이 취소됩니다.

- ※ 모든 제출서류는 주민등록번호 뒷자리가 인식되지 않도록(미표기 및 마스킹 등) 발급 제출

#### 4. 세부사항

##### ◇ 채용일정(일반직 재단8급)

채용공고	원서접수	시험구분	시험장소 공고	시험일자	합격자 발표	입 후 보 자 로 등 록	임용 (예정)
		서류전형	-	-	3.22.(화)		
2. 28.(월)	3. 14.(월)	필기시험(1차)	3.22.(화)	3.27.(일)	3.29.(화)	4.13.(수)	4. 18.(월)
3. 20.(일)	3. 20.(일)	인·적성검사(2차)	3.29.(화)	4. 3.(일)	4. 5.(화)	4.15.(금)	
		면접시험(3차)	4. 5.(화)	4. 7.(목)	4.12.(화)		

※ 합격자 발표 및 상기일정 변경 시 해당자 개별통지 및 창원문화재단 홈페이지 공고

##### 가. 제1차 원서접수 : 응시자격 적격여부만 판단

- 필기시험 합격 후 면접심사 시 제출서류 증빙자료 원본 제출
- 제출서류 확인결과 부적격 사항이 한 항목이라도 있으면 불합격 처리 됨

##### 나. 제2차 필기시험(NCS)

- 일 반 직 : 채용 예정인원의 5배수(분야별 고득점자순)선발
- NCS과목 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력

직종	1차시험 및 필수과목	문항수	시간
일반직 (재단8급)	NCS(국가직무능력표준) 40문항	총 40문항	50분 4지선다형

⇒ 필기시험 합격자 인·적성 검사(200문항, 30분)

##### 다. 제3차 면접전형 : 인·적성검사 합격자

##### ○ 서류전형 합격자 발표 및 필기전형(NCS) 안내 : 2022. 3. 22.(화)

- 1) 합격공고 : 창원문화재단 채용사이트 공개
- 2) 내 용 : 서류전형 합격자 발표 및 필기전형 안내

##### ○ 필기전형(NCS) : 2022. 3. 27.(일) 예정

- 1) 주 관 : 외부대행사
- 2) 장 소 : 창원문화재단 채용사이트 공개
- 3) 내 용 : 채용 직무분야별 예정인원의 5배수 선발

○ 필기전형(NCS) 합격자 및 인·적성검사 대상자 발표 : 2022. 3. 29.(화)

- 1) 합격공고 : 창원문화재단 채용사이트 공개
- 2) 내 용 : 필기전형(NCS) 합격자 발표 및 인·적성검사 시행 안내

○ 인·적성검사 : 2022. 4. 3.(일) 예정

- 1) 주 관 : 외부대행사
- 2) 장 소 : 창원문화재단 채용사이트 공개
- 3) 내 용 : 채용 직무분야별 예정인원의 3배수 선발

○ 인·적성검사 합격자 및 면접전형 대상자 발표 : 2022. 4. 5.(화)

- 1) 합격공고 : 창원문화재단 채용사이트 공개
- 2) 내 용 : 인·적성검사 합격자 발표 및 면접전형 시행 안내

○ 면접전형 : 2022. 4. 7.(목) / 창원문화재단 3층 회의실

- 1) 주 관 : 외부대행사
- 2) 대 상 : 인·적성검사 합격자
- 3) 방 법 : 면접전형 채점표에 의하여 채점
- 4) 합격자 결정 : 채용직급·직종별 총점 순으로 합격자 결정
- 5) 동점자 처리 : 전문지식과 응용능력, 창의력, 기타 발전 가능성, 해당분야  
경력이 많은 자 등을 고려하여 면접위원의 협의로 결정

◇ 면접평가기준 및 배점비율 (5개항목 100점)

- 평정요소 : 5개 항목(항목당 20점)

가. 공직유관단체 직원으로서의 정신자세

나. 전문지식과 그 응용능력

다. 의사표현의 정확성과 논리성

라. 예의, 품행 및 성실성

마. 창의력, 의지력, 기타 발전가능성

- 5개 평가항목중 1개항목 이상 40% 미만 또는 전항목의 총점이 60% 미만  
득점 점수는 불합격 처리

○ 최종합격자 발표 : 2022. 4. 12(화)

- 장 소 : 창원문화재단 채용사이트 공개
- 내 용 : 최종 합격자 발표 및 임용후보자 등록 안내

○ 임용후보자 등록 : 2022. 4. 13.(수) ~ 2022. 4. 15.(금)

- 등록기간에 등록하지 않으면 임용후보자 자격상실

○ 임용 예정일 : 2022. 4. 18.(월)

※ 추진일정의 경우 사정에 따라 변경가능

※ 창원문화재단 인사규정 제12조에 의거 3개월 수습기간 후 정규직 임용

#### ◇ 보수기준

직 위 (직급)	계약기간	보수	기본연봉	
			상한액	하한액
재단 8급	-	전년도 지방공무원 9급 수준의 보수	-	-

※ 호봉적용을 받는 직원(8급)의 초임 호봉확정 시 호봉산정은 재단 관리규정 경력 환산표에 의하여 결정하되, 군경력을 포함하여 최고 5호봉까지 인정.

#### ◇ 채용일정(업무직-무기계약 및 기간제)

채용공고	원서접수	시험구분	시험장소 공고	시험일자	합격자 발표	임용 후보자 등록	임용 (예정)
2. 28.(월) ~ 3. 20.(일)	3. 14.(월) ~ 3. 20.(일)	서류전형(1차)	-	-	3.22.(화)	4.13.(수) ~ 4.15.(금)	4. 18.(월)
		필기시험(2차)	3.22.(화)	4. 3.(일)	4. 5.(화)		
		면접시험(3차)	4. 5.(화)	4. 7.(목)	4.12.(화)		

※ 합격자 발표 및 상기일정 변경 시 해당자 개별통지 및 창원문화재단 홈페이지 공고

#### 가. 제1차 원서접수 : 응시자격 적격여부만 판단

- 필기시험 합격 후 면접심사 시 제출서류 증빙자료 원본 제출
- 제출서류 확인결과 부적격 사항이 한 항목이라도 있으면 불합격 처리 됨

#### 나. 제2차 필기시험(인성검사)

- 200문항, 30분

○ 서류전형 합격자 발표 및 필기전형(인성검사) 안내 : 2022. 3. 22.(화)

1) 합격공고 : 창원문화재단 채용사이트 공개

2) 내 용 : 서류전형 합격자 발표 및 필기전형 안내

○ 필기전형(인성검사) : 2022. 4. 3.(일) 예정

- 1) 주 관 : 외부대행사
- 2) 장 소 : 창원문화재단 채용사이트 공개
- 3) 내 용 : 채용 직무분야별 예정인원의 3배수 선발

○ 필기전형(인성검사) 합격자 및 면접전형 대상자 발표 : 2022. 4. 5.(화)

- 1) 합격공고 : 창원문화재단 채용사이트 공개
- 2) 내 용 : 필기전형(인성검사) 합격자 발표 및 면접전형 시행 안내

○ 면접전형 : 2022. 4. 7.(목) / 창원문화재단 3층 회의실

- 1) 주 관 : 외부대행사
- 2) 대 상 : 필기전형(인성검사) 합격자
- 3) 방 법 : 면접전형 채점표에 의하여 채점
- 4) 합격자 결정 : 채용직급·직종별 총점 순으로 합격자 결정
- 5) 동점자 처리 : 전문지식과 운용능력, 창의력, 기타 발전 가능성, 해당분야 경력이 많은 자 등을 고려하여 면접위원의 협의로 결정

◇ 면접평가기준 및 배점비율 (5개항목 100점)

- 평정요소 : 5개 항목(항목당 20점)

가. 공직유관단체 직원으로서의 정신자세

나. 전문지식과 그 응용능력

다. 의사표현의 정확성과 논리성

라. 예의, 품행 및 성실성

마. 창의력, 의지력, 기타 발전가능성

- 5개 평가항목중 1개항목 이상 40% 미만 또는 전항목의 총점이 60% 미만 득점 점수는 불합격 처리

○ 최종합격자 발표 : 2022. 4. 12(화)

- 장 소 : 창원문화재단 채용사이트 공개
- 내 용 : 최종 합격자 발표 및 임용후보자 등록 안내

○ 임용후보자 등록 : 2022. 4. 13.(수) ~ 2022. 4. 15.(금)

- 등록기간에 등록하지 않으면 임용후보자 자격상실

○ 임용 예정일 : 2022. 4. 18.(월) ※ 추진일정의 경우 사정에 따라 변경가능



## ◇ 채용기간 및 보수기준(업무직)

- 채용기간 : 「창원문화재단 업무직(무기계약 및 기간제) 근로자 관리규정」에 의함
  - 1) ①무기계약 : 만 60세 정년/ ②기간제 근로자 : 1년(최대 2년)
  - 2) 근무시간 : 주5일, 1일 8시간, 주40시간 근무
- ※ 근무지의 사정에 따라 근무시간은 조정될 수 있음

## 5. 예비합격자 제도 운영

- 예비합격자(차순위자)의 순번을 부여하고 모집인원의 2배수 이내에서 운영하며 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사, 결격사유 및 채용비위 등에 의해 임용을 취소하는 경우 등으로 결원 발생 시 예비합격자(차순위자)를 최종합격 처리할 수 있음(유효기간 : 최종합격자 발표일 기준 3개월 이내)

## 6. 이의제기 절차 및 채용비리 피해자 구제방안

- 근거 : 【지방자치단체 출자·출연기관 인사·조직 지침】에 따라 시험단계별 불합격자의 이의제기 절차를 운영하여 채용비리에 따른 피해자 구제
- 방법 : “채용 과정 이의신청서(별첨 서식)” 담당자 메일([art6321@daum.net](mailto:art6321@daum.net)) 제출
- 구제방안

◇ 피해자: 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자

### ① 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여

- (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여
  - \* 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우
  - 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
  - 필기 단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
  - 서류 단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여
- (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생 단계부터 제한경쟁채용 실시
  - \* 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우
  - 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
  - 필기 단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
  - 서류 단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시
  - \* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시

### ② 부정합격자 확정·퇴출 前이라도 우선 시행

- 필요시 한시적으로 정원외 인력으로 허용

## 7. 기타 유의사항

가. 1인이 2개의 분야에 동시에 응시 할 수 없습니다.

만약 1인이 2개 이상의 분야에 동시에 응시하면 2개 이상의 분야에 응시한 모두가 무효 처리가 됩니다.

나. 응시원서나 제출 서류의 기재 잘못이나 누락 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.

다. 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

라. 채용여부가 확정된 이후 채용서류의 반환을 청구하는 응시자(확정된 채용 대상자는 제외)는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」별지 제3호 서식의 채용서류 반환청구서를 작성하여 제출하여야 합니다.

※ 응시지원 관련서류는 창원문화재단 홈페이지(<http://cwcf.or.kr>)에서 출력, 기간이 경과하거나 미 반환된 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기 됨

마. 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁 시 지원자에게 불이익이 있습니다.

바. 코로나 확진자 등 격리중인 자는 전형에 응시가 불가합니다.

- 시험 당일 고사장은 비말차단 마스크 착용, 체온측정 및 손 소독 후 입실 합니다.  
(단, 신분 확인 또는 감독관의 요청 시 일시적 마스크 탈의 후 응시)
- 전형 당일 유증상자, 예방수칙 미준수자 등은 응시 제한 등의 조치가 이루어 질 수 있습니다.

사. 기타 문의사항은 채용사이트(<https://cwcf.careeron.co.kr/>) 내 “Q&A” 메뉴를 이용하거나, 창원문화재단 총무부(☎ 055-268-7921)로 문의하시기 바랍니다.