

포항문화재단 공고 제2022 - 50호

2022년 제2회 (재)포항문화재단 직원 채용 공고

재단법인 포항문화재단 직원채용 시행계획을 다음과 같이 공고하오니 전문성과 역량을 가진 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2022년 3월 3일

재단법인 포항문화재단 대표이사

1. 채용인원 및 채용분야

채용인원 : 총 9명

채용분야

○ 문화도시사업단장

직급	직위	채용 인원	담당업무
임기제 3급	문화도시 사업단장 (개방형직위)	1	<ul style="list-style-type: none">■ 문화도시사업단 기획·행정 총괄■ 법정 문화도시 조성사업의 관리 운영 총괄■ 문화특화지역 조성사업과 관련된 사업 추진■ 문화적 도시재생관련 업무■ 기타 문화예술 관련 지원사업 등

○ 무대기술운영 분야

직급	직위	채용 인원	담당업무
일반직 7급 (기술직)	팀원 / 주임	1	<ul style="list-style-type: none">■ 무대예술전문인 (조명 3급이상 자격증 소지자)
계약직 라급 (기술직)	팀원 / 주임	1	<ul style="list-style-type: none">■ 무대예술전문인 (음향 3급이상 자격증 소지자)

○ 문화예술행정 분야

직급	직위	채용 인원	담당업무
계약직 라급	팀원 / 주임	1	<ul style="list-style-type: none">■ 경영지원, 축제운영, 문예진흥, 생활문화교육, 문화공간운영, 정책기획, 문화도시 등 재단 지정 업무

○ 관광 분야

직급	직위	채용 인원	담당업무
계약직 가급	팀장	1	■ 계획공모형 지역관광개발사업 업무 총괄
계약직 나급	팀원 / 과장	1	■ 계획공모형 지역관광개발사업 기획 업무 등
계약직 다급	팀원 / 대리	2	■ 계획공모형 지역관광개발사업 운영 업무 등 ■ 계획공모형 지역관광개발사업 공간 및 시설관리 업무
계약직 라급	팀원 / 주임	1	■ 계획공모형 지역관광개발사업 홍보마케팅 업무 등

2. 응시자격 요건

□ 공통자격요건

- (재)포항문화재단 인사 규정 제9조의 결격사유에 해당되지 아니하고
기타법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니하며, 응시 자격기준에 해당하는
자로서 남자의 경우 병역을 필하였거나 또는 면제자
- 연령제한 : 채용공고일 현재 만 18세 이상
 - 공고일 기준 정년(만 60세) 1년 미만 남은 자 제외

□ 아래 세부 응시자격을 만족하는 자

○ 문화도시사업단장

직급	세부 자격기준
임기제 3급	<ul style="list-style-type: none"> ■ 채용 공고일 기준 채용 예정 직무 분야의 실무경력 12년 이상인 자 ■ 정부기관 및 일반기업 임원급 이상 직위에서 5년 이상 경력자 ■ 공무원 5급으로 2년 이상 재직한 경력자로 문화예술행정 수행능력이 있는자 ■ 기타 이와 동등한 자격 또는 능력이 있다고 인정하는 자 (인사위원회에서 심의 및 결정)

○ 무대기술운영 분야

직급	세부 자격기준
일반직 7급 (팀원/기술직)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 채용 공고일 기준 채용 예정 직무 분야의 실무경력 1년 이상인 자 ■ 해당분야의 문대예술전문인 3급 이상 자격증 소지자(무대조명)
계약직 라급 (팀원/기술직)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 채용 공고일 기준 채용 예정 직무 분야의 실무경력 1년 이상인 자 ■ 해당분야의 문대예술전문인 3급 이상 자격증 소지자(무대음향)
공 통	<ul style="list-style-type: none"> ■ 그 밖에 전향 각호에 준하는 자격과 경력이 있다고 인정되는 자

○ 문화예술행정 분야

직급	세부 자격기준
계약직 라급 (팀원/주임)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 채용 공고일 기준 채용 예정 직무 분야의 실무경력 1년 이상인 자 ■ 공무원 9급으로 1년 이상 재직한 경력자로 문화예술행정 수행 능력이 있는 자 ■ 그 밖에 전향 각호에 준하는 자격과 경력이 있다고 인정되는 자
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 축제분야의 실무경력자 우대

○ 관광 분야

직급	세부 자격기준
계약직 가급 (팀장)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 채용 공고일 기준 채용 예정 직무 분야의 실무경력 7년 이상인 자 ■ 관광관련 석사학위 이상 취득한 자로 해당 분야 실무경력 5년 이상인 자 ■ 공무원 6급으로 2년 이상 재직한 경력자로 문화관광 수행 능력이 있는 자
계약직 나급 (팀원/과장)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 채용 공고일 기준 채용 예정 직무 분야의 실무경력 5년 이상인 자 ■ 공무원 7급으로 2년 이상 또는 8급으로 5년이상 재직한 경력자로 문화관광 수행 능력이 있는 자 ■ 그 밖에 전향 각호에 준하는 자격과 경력이 있다고 인정되는 자
계약직 다급 (팀원/대리)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 채용 공고일 기준 채용 예정 직무 분야의 실무경력 3년 이상인 자 ■ 공무원 8급으로 2년 이상 재직한 경력자로 문화관광 수행 능력이 있는 자 ■ 그 밖에 전향 각호에 준하는 자격과 경력이 있다고 인정되는 자
계약직 라급 (팀원/주임)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 채용 공고일 기준 채용 예정 직무 분야의 실무경력 1년 이상인 자 ■ 공무원 9급으로 1년 이상 재직한 경력자로 문화관광 수행 능력이 있는 자 ■ 그 밖에 전향 각호에 준하는 자격과 경력이 있다고 인정되는 자

* 경력은 건강보험자격득실확인서로 그 경력이 객관적으로 증명될 수 있는 경우에 한함.

□ 결격사유 「재단법인 포항문화재단 인사규정 제9조(결격사유)」

1. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
9. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
11. 성희롱·성폭력·성매매 등 성(性)관련 범죄를 저지른 자

* 채용 신체검사는 공무원 채용 신체검사 규정을 준용함.

3. 보수 및 계약기간

○ 문화도시사업단장

직급	보수	임용기간	비고
임기제 3급	지방공무원 보수규정에 의거	* 임용기간 : 계약체결일로부터 2년 ※ 2년 근무 후 근무평가를 통해 사업종료시 까지(2024.12.31.예정) 계약 연장 가능	

※ 임기제 3급 연봉은 “지방공무원 보수규정 개방형직위에 임용되는 임기제 공무원”의 연봉 한계액에 의거 재단 내부 결정을 통해 연봉액 결정

○ 무대기술운영 분야

직급	기본급	제수당 등	계약기간
일반직 7급 (무대조명)	공무원 9급 1호봉 상당	재단 보수규정에 따름	* 수습·계약기간 6개월 후 평가에 따라 정규직 전환 결정
계약직 라급 (무대음향)	공무원 9급 1호봉 상당		* 계약기간 : 계약체결일로부터 1년 ※ 사업운영 상황 및 근무실적 평가에 따라 1회(1년) 계약 연장 가능

○ 문화예술행정 분야

직급	기본급	제수당 등	계약기간
계약직 라급	공무원 9급 1호봉 상당	재단 보수규정에 따름	* 계약기간 : 계약체결일로부터 1년 ※ 사업운영 상황 및 근무실적 평가에 따라 1회(1년) 계약 연장 가능

○ 관광 분야

직급	기본급	제수당 등	계약기간
계약직 가급	공무원 6급 7호봉 상당	재단 보수규정에 따름	* 계약기간 : 계약체결일 ~ 2024. 12. 31.
계약직 나급	공무원 7급 5호봉 상당		※ 기간제 및 단시간 보호자 등에 관한 법률 제4조제1항제1호에 따라 정규직(무기계약직) 전환이 될 수 없음
계약직 다급	공무원 8급 3호봉 상당		
계약직 라급	공무원 9급 1호봉 상당		

4. 시험 방법

○ 문화도시사업단장 및 관광 분야(계약직 가급)

직급	1차시험	2차시험	최종전형
임기제 3급	서류전형	심층면접심사 (PPT 발표 및 질의응답)	신체검사 등
계약직 가급			

○ 무대기술운영 분야

직급	1차시험	2차시험	최종전형
일반직 7급 및 계약직 라급	서류전형	면접심사	신체검사 등

○ 문화예술행정(계약직 라급) 및 관광 분야(계약직 나급 ~ 계약직 라급)

직급	1차시험	2차시험	3차시험	최종전형
계약직 나급 ~ 라급	서류전형	필기(논술)시험	면접심사	신체검사 등
계약직 라급				

5. 채용일정(재단사정에 따라 변경될 수 있음)

○ 문화도시사업단장 및 관광 분야(계약직 가급), 무대기술운영 분야

구 분	일 정	비 고
응시원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2022. 3. 12. 09시 ~ ■ 2022. 3. 18. 18시 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인터넷 접수 (https://phcf.careeron.co.kr)
서류심사 및 발표	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2022. 3. 23. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 자격요건 심사
면접시험 및 최종합격자발표	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2022. 3. 29. (면접) ■ 2022. 3. 30. (발표) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ PPT 발표 및 질의응답 - 임기제3급 및 계약직 가급 해당 ■ 채용예정 인원의 5배수 이내 선발
임용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2022. 4. 4. 예정 	

○ 문화예술행정(계약직 라급) 및 관광분야(계약직 나급 ~ 계약직 라급)

구 분	일 정	비 고
응시원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2022. 3. 12. 09시 ~ ■ 2022. 3. 18. 18시 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인터넷 접수 (https://phcf.careeron.co.kr)
서류심사 및 발표	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2022. 3. 23. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 자격요건 심사
필기시험 및 발표	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2022. 3. 26. (시험) ■ 2021. 3. 30. (발표) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 계약직 나급~계약직 라급 응시자 ■ 논술 시험(직무 분야) ■ 채용예정 인원의 5배수 이내 선발
면접시험 및 최종합격자발표	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2022. 4. 5. (면접) ■ 2022. 4. 6. (발표) 	
임용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2022. 4. 11. 예정 	

6. 제출서류

구 分	제 출 서 류
입사지원서	<ul style="list-style-type: none"> ■ 응시원서 ■ 자기소개서 ■ 경험 및 경력기술서 ■ 개인정보 수집·이용제공 동의서 1부 ■ 직무수행계획서(임기제 3급, 계약직 가급 해당)
면접시험시 (면접시험 당일 제출)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 경력 증명서류 : 경력증명서, 재직증명서(원본 제출) <ul style="list-style-type: none"> - 발행기관의 직인과 취급자 성명, 취급자 인, 연락처가 기재되어 있어야 하며, 근무부서와 담당업무 등 구체적 명시 - 직장폐업 등의 사유로 경력을 증명하지 못한 경우 건강보험 납부서류, 고용보험피보험 자격이력 내역서 등 확인 가능 자료 제출 ■ 건강보험자격득실확인서 ■ 자격·면허증 사본(해당자에 한함) ■ 주민등록 초본 1부(병역사항 기재, 주민등록번호 포함) <p>* 건강보험자격득실확인서에 없는 경력은 인정하지 않음</p>

7. 기타 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용절차의 모든 과정에서 자격 기준을 제외한 학교, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안됩니다.
- 1인이 2개의 분야에 동시에 응시할 수 없으며 만약 동시에 응시하면 모두 무효처리합니다.
- 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서를 접수합니다.
- 최종합격자를 제외한 응시자가 제출한 채용서류에 대해서는 응시자 본인의 반환청구가 있을 경우 반환합니다. 단, 반환 청구는 최종합격자 발표 후 14일 이내 가능하며, 반환 청구기간 이후에 반환하지 않은 서류는 파기 합니다.
- 학력·경력·자격 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효합니다.
- 자격증·면허증·학력 및 경력사항은 당해 면접시험 최종일 현재 유효합니다.
- 응시원서상 기재착오 및 누락 및 연락불능으로 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 응시자가 채용예정인원과 같거나 적을 경우 재공고를 실시할 수 있으며, 해당분야에 임용 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 결격사유조회 및 신체검사 결과 부적격 판정 시 합격을 취소합니다.
- 최종합격자 외에 별도의 예비합격자를 둘 수 있습니다.
- 최종합격자에 한해서 신체검사서를 제출하여야 하며 문제가 있는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.(공무원 규정 적용)
- 상기 채용계획은 재단사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경 시 홈페이지를 등을 통해 공지합니다.
- 코로나 19로 인한 사회적 거리두기 강화조치에 따라 채용일정은 변동될 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 포항문화재단 경영지원팀(☎ 054-289-7812)으로 문의하시기 바랍니다.