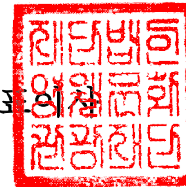


2025년 (재)영월문화관광재단 제5회 직원 (문화도시센터 매니저) 채용 공고

(재)영월문화관광재단에서 유능하고 열정적인 직원을 다음과 같이 공개모집 하오니 많은 분들의 응시를 바랍니다.

2025년 5월 19일

재단법인 영월문화관광재단 대표이사



1 채용분야 및 인원 : 총 1명

채용분야	채용 방법	채용 인원	주요 담당업무	비고
문화도시센터 (매니저)	경력 경쟁	1명	- 영월 문화도시 조성사업 추진 현황 관리 등 사업 및 조직 관리 업무 - 문화도시 프로그램 운영 및 관리, 성과보고서·성과지표 관리 - 연계 사업 계획 수립 및 관리 업무 - 기타 재단에서 부여한 업무	

2 근무조건

구분	근무조건
채용방식 (근무형태)	• 계약직 (상근)

구 분	근무조건						
계약기간	• 임용일로부터 1년 • 계약만료 전 근무실적 평가에 따라 재계약 여부 결정, 영월 문화도시 조성사업 기간(~2027.12.31.) 내 채용계약 연장 가능 ※ 수습기간을 임용일로부터 3개월간 두며, 수습 만료 시점에 개인별 근무평가 및 복무태도 등 심사를 통해 계약 유지 결정(수습기간 내 세부 근무조건 및 보수는 직급 상당 조건으로 유지됨) ※ 단, 사업기간 전 문화도시 사업 기간 종료 시 계약기간 자동종료						
근무지	• 영월군 영월읍 영월로 2113(진달래장) ※ 여건에 따라 근무지 변동될 수 있음						
보수	<table><tr><th>채용분야</th><th>보수조건</th><th>비 고</th></tr><tr><td>문화도시센터 (매니저)</td><td>연 38,000천원 내외</td><td>지방공무원 7급 5호봉 상당</td></tr></table> ※ 성과급, 시간외근무수당 및 연차수당 : 재단 규정에 따라 예산편성 범위 내에서 별도 지급 ※ 4대 보험 적용에 따른 본인 부담금은 급여에서 공제 ※ 임금은 월급의 형태로 지급하되 본인 통장 입금을 원칙으로 함 ※ 휴일근무 가능, 재단 규정 내 시간외 근무 인정(예산범위 내) ※ 계약갱신 시 예산범위 내 공무원 호봉급 인상률에 준하여 임금인상 될 수 있음	채용분야	보수조건	비 고	문화도시센터 (매니저)	연 38,000천원 내외	지방공무원 7급 5호봉 상당
채용분야	보수조건	비 고					
문화도시센터 (매니저)	연 38,000천원 내외	지방공무원 7급 5호봉 상당					
근무일	• 월요일 ~ 금요일 / 주 5일제 / 주 40시간 기준 (전일제) ※ 여건에 따라 근무일이 변경될 수 있음						
기타사항	• 기타 복무사항은 재단 제규정에 따름						

3 응시자격

□ 자격요건

채용분야	자격요건	비고
문화도시센터 (매니저)	• 정부 및 지자체 출자·출연·투자기관의 문화·예술·관광 분야 경력 3년 이상인 자 • 국고보조사업 관리·운영 3년 이상의 실무 경력자(채용관련분야 또는 채용예정 직무경력에 해당) • 법정 문화도시 근무 경력 1년 이상의 실무 경력자 • 기타 위 각 호에 준하는 경력 등이 인정되는 자	

※ 거주지·성별 제한 없음

※ 채용분야별로 위 자격요건 중 1가지 이상 충족하여야 함

※ 근무경력은 상근 경력만 인정(비상임, 비전임 근무경력은 제외), 경력기간 산정은 해당 공고에 따른 원서접수 마감일을 기준으로 함

※ 경력증빙서류는 공고에 따른 원서접수 마감일 기준 3개월 이내 발급분만 인정

※ 채용관련 분야 : 문화예술경영, 문화콘텐츠 기획, 문화콘텐츠 제작, 문화콘텐츠 유통 서비스, 산업디자인, 시각디자인, 광고디자인 등

※ 문화도시 사업 경력은 문체부 선정 본도시 사업 경력만 인정(예비 및 문화특화마을 사업 등 제외)

□ 우대사항

채용분야	우대사항	비고
문화도시센터 (매니저)	• 문화도시 조성사업의 본질을 이해하고, 공익을 도모할 수 있는 자 • 문화도시센터 업무를 총괄해 사업을 추진한 경험이 있는 자 • 전문가 수준의 사업설명과 설득, 협상 기술을 가진 자 • 공익성을 추구해야 할 문화관광재단에서 리더십을 발휘할 수 있는 자	서류·면접 전형 시 적용

□ 공통사항

- 「(재)영월문화관광재단 인사규정」 제10조 및 「(재)영월문화관광재단 기간제 및 단시간직원 관리규정」 제6조의2 결격사유에 해당되지 아니하고, 다른 관련 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자
- 만 18세 이상 ~ 만 59세 미만
- 남자인 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

결격사유 (재단 인사규정 제10조)

- 미성년자 · 금치산자 및 한정치산자
- 파산자로서 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면 · 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동 · 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동 · 청소년대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람

4 우대가점 사항 [공통]

○ 우대가점(공통)

대 상	우 대 자 격 요 건	우 대 가 점
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원대상자 ※ 우대가점은 관련법률 근거에 따름	각 전형의 과목별 만점의 10%, 5%
의상자	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따라 취업보호의 대상이 되는 의상자와 그 가족 및 의사자 유족 - 5% 가점대상 · 의사자의 배우자 또는 자녀 · 법률 제13조에 따른 취업보호의 대상이 되는 의상자 - 3% 가점대상 · 취업보호의 대상이 되는 의상자의 배우자 또는 자녀	각 전형의 과목별 만점의 5%, 3%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	각 전형의 과목별 만점의 3%
북한 탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 따른 해당자	각 전형의 과목별 만점의 3%
다문화 가족	「다문화가족지원법」에 따른 해당자 및 그 가족	각 전형의 과목별 만점의 3%

※ 각 우대사항 중 본인에게 유리한 가점 하나만 인정함

※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 채용분야별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 선발예정 인원이 3명 이하인 경우에는 가점이 적용되지 아니함. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

□ 채용절차

- (재)영월문화관광재단은 블라인드 채용을 통해 채용과정에서 편견이 개입되는 출신지, 학력 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않고, 실력(직무능력)을 평가하여 인재를 채용하는 방식 적용

- 전형방법 : (1차) 서류전형 → (2차) 인성검사 및 심층면접시험

○ 전형별 시험방법

채용분야	서류전형 (1차)	면접전형 (2차)
문화도시센터 (매니저)	서류심사(자격요건 검증)	종합면접(PT발표 및 질의응답)

○ (1차) 서류전형

- 응시서류를 통해 적격 및 부적격 여부 심사. 단, 응시자가 채용예정 인원의 3배수를 초과하는 경우 서류전형 실시 후 3배수(고득점 순)에 한하여 면접시험 대상자로 함. (동점자 발생 시 모두 면접시험 대상자로 함)

평가요소				배점 (100점)
자격사항, 경력사항				정량평가 (30점)
직무적합도 (20점)	의사소통능력 (20점)	문제해결능력 (15점)	직업윤리 (15점)	정성평가 (70점)

○ 인성검사

- 서류전형 합격자에 한하여 조직적합성 검사 등을 포함한 인성검사 시행
- 개인별 온라인으로 진행하며, 심층면접 시 참고자료로 활용
- ※ 인성검사 미실시한 경우 심층면접시험 불가하며, 인성검사 미실시한 응시자가 있을 경우 서류전형 예비대상자를 인성검사 및 면접대상자로 선정할 수 있음

○ (2차) 심층면접전형

- 1차 서류전형 합격자 및 인성검사 실시한 자에 한해서 다대일 개별 면접 실시
- 직무수행계획 PT발표(10분 이내) 후 질의응답(20분 이내) 진행
- PT발표 주제
 - 영월군 문화도시 조성사업 가시적 성과도출 방안
 - 영월군 문화·관광·축제(분야 중 택1) 활성화 기본방향
- ※ PT발표 시 발표시간을 초과하는 경우 1분당 감점 1점씩 불이익이 발생할 수 있음
- ※ PT발표 서식 : 자유롭게 작성하되 6. 9.(월) 17:00까지 이메일(recruit@ywcf.or.kr) 제출
(서류전형 합격자 및 인성검사 응시자에 한함)
- 심층면접 평가요소

평 가 요 소	배 점 (100 점)
① 직무의 전문성(이해도)	30점
② 직무수행능력 및 추진역량(업무경험)	30점
③ 책임감 및 성실성	15점
④ 소통능력 및 발전가능성	15점
⑤ 공직윤리관	10점

○ 최종합격자 발표

- 면접시험 심사위원별 평가점수를 평균하여 70점 이상 득점자 중 고득점자순 합격후보자를 결정
- 최종합격자의 경우 3개월간 수습기간(수습기간 성과평가) 후 임용여부 결정
- 차점자 1명 이상을 예비합격자로 둘 수도 있으며, 1년 이내 해당 분야의 결원 발생 시 채용 가능

□ 전형일정

구 분	일 정	비 고
공고 및 응시원서 접수	2025. 5. 19.(월) ~ 2025. 6. 2.(월)	2025년 6월 2일 18:00까지 ※ 응시원서 제출 시 참고사항 및 기타사항 정독 후 접수 요망
1차 서류전형 및 발표	2025. 6. 4.(수)	오전 10시(예정) 영월문화예술회관 2층 소회의실 ※ 합격자에 한해 개별통보(재단홈페이지 공고)
인성검사	2025. 6. 5.(목) ~ 6. 6.(금)	※ 서류전형 합격자에 한해 개별 통보 ※ 인성검사 미실시한 경우 면접불가
2차 면접전형	2025. 6. 10.(화)	오후 2시(예정) 영월문화예술회관 2층 소회의실
결격사유조회	2025. 6. 11.(수) ~ 6. 18.(수)	※ 여건에 따라 변동될 수 있음.
최종합격자 발표	2025. 6. 19.(목)	※ 재단 홈페이지 공고, 합격자에 한해 개별통보 ※ 여건에 따라 변동될 수 있음.
합격자등록기간	2025. 6. 20.(금) ~ 6. 23.(월)	합격자 등록 (재단 방문등록)
업무개시 및 근로계약	2025. 6. 24.(화)	※ 여건에 따라 변동될 수 있음.

※ 위의 시험일정 및 장소는 사정에 따라 변경될 수 있음

6 응시원서 접수 및 제출서류

□ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2025. 5. 19.(월) ~ 2025. 6. 2.(월), 18:00까지(도달분에 한함)
- 접수방법 : 이메일(E-mail) 접수
- 접 수 처
 - 이메일: recruit@ywcf.or.kr * 이메일 외 접수 받지 않음.
- 참고사항

- 마감일 18:00 도착분에 한함
- 이메일 제목 및 파일명 “채용분야_성명”으로 기재 후 제출
ex) “문화도시센터 매니저_성명”
- 이메일 제출시 입사지원 시 제출서류 순서대로 PDF파일 1개로 정리 후 제출
 - ※ 서류전형 제출서류는 생년월일 안보이게 마킹하여 제출
 - ※ 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서 자필 서명 후 스캔하여 제출
- 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서를 제외한 경력증빙서류는 면접 시 원본을 반드시 제출
 - ※ 실무경력은 해당기관의 경력증명서에 담당업무, 발행자, 회사연락처 명시
(미기재시 경력불인정) 또한 경력증명서의 경우 3개월 내 발급분만 인정함
 - ※ 방문 시 서류 접수하지 않음.
- 모든 서류에 대한 허위기재, 기재착오, 구비서류 미제출 등에 대한 불이익은 응시자 본인의 책임

□ 제출서류

응시원서 접수 시 (e-mail)	1. 입사지원서 (붙임 1서식) 2. 자기소개서 (붙임 2서식) 3. 경력기술서 (붙임 3서식) 4. 개인정보수집 및 이용 동의서 (붙임 4서식) 5. 자격증 사본 (해당자에 한함) - 생년월일/사진 등 마킹 후 제출 (미마킹 시 불인정) 6. 관련 분야 경력확인서류 (해당자에 한함 / 경력 및 재직증명서 등) - 생년월일 마킹 후 제출 (미마킹 시 불인정) - 발행기관(단체)의 관인이 날인 및 3개월 이내 발급분으로 제출 - 위 요건을 충족하지 못할 경우 관련 분야 경력을 증명할 수 있는 확인 서류 제출 가능(※경력인정 여부는 시험위원회에서 판단) 7. 건강보험 자격득실확인서 1부. - 생년월일 마킹 후 제출 (미마킹 시 불인정) 8. 우대가점대상자 증명서 등 (해당자에 한함) - 생년월일 마킹 후 제출 (미마킹 시 불인정) ※ 경력 인정의 경우 경력증명서와 건강보험득실확인서 기간이 일치해야함. ※ 응시원서 접수 시 참고사항 및 기타사항 필독 후 지원바라며, 블라인드 채용에 따라 모든 응시원서 제출서류는 학력, 출신지역 및 학교, 가족관계, 신체적 조건 등이 나타나지 않도록 작성 요망.
면접시험 시	1. 면접 응시표 (붙임 5서식) ※ 사진부착 (이미지 파일 대체 가능) 2. 최종학교 졸업증명서 원본(학위증명서) 1부. 석사학위이상 취득자는 대학교, 대학원 졸업증명서 모두 제출 3. 주민등록초본 1부. (병역사항 기재, 주민번호 포함) 4. 가족관계증명서 1부. 5. 기본증명서 1부. 6. 경력확인서류 원본 각 1부. (해당자에 한함) 7. 자격증 사본 각 1부. (해당자에 한함) 8. 개인정보제공동의서(신원조회용) 1부. (붙임 6서식)
공통	※ 실무경력은 해당기관의 경력증명서 (담당업무 및 발행자, 연락처 명시)와 건강보험자격득실확인서 등으로 경력이 객관적으로 증명될 수 있는 경우에 한함. ※ 블라인드 채용에 따라 서류작성 시 학력, 출신, 지역, 가족관계, 신체적 조건 등이 나타나지 않도록 응시원서 작성 및 서류제출 시 유의 ※ 제출서류가 허위 또는 위조로 판명될 경우 합격(임용)을 취소함.

7 기타사항

- 응시자는 자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 제출하시기 바랍니다.
- 모든 서류는 공고일 이후 발급분에 한하며(단, 공고일 이전에 발행된 서류인 경우 법에서 정한 유효기간이 기재된 서류여야 함) 합격자에 한해 원본을 별도 제출하여야 합니다.
- 외국어로 작성된 서류는 한글번역본(공증필)을 첨부하여 제출하여야 합니다.
- 제출된 서류는 본 직원선발 목적 이외에는 사용하지 않으며, 반환을 청구하는 경우 본인 확인 후 반환하여 드립니다.
- 응시자 개인별 성적은 공개하지 않습니다.
- 허위기재, 기재착오, 구비서류 미제출, 증명서류의 기재 내용이 사실과 다른 경우 합격을 취소할 수 있으며, 이로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 결격사유 조취 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 채용이 취소됩니다.
- 각 채용 단계별로 예비합격자 순번을 부여하고, 응시자 대상으로 이의제기 절차를 운영(세부사항은 별표 ‘채용시험 이의신청서’ 참고)합니다. 또한 채용 관련 비리행위가 확인되는 경우 즉시 합격이 취소되고, 향후 5년간 (재)영월문화관광재단 채용시험에 응시할 수 없습니다.
- 본채용 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경되는 사항이 있을 경우 추후 일정을 통하여 변경 사항을 재단 홈페이지에 공고합니다.
- 기타 자세한 사항은 (재)영월문화관광재단 기획총무부(☎033-375-6358)로 문의 바랍니다.